のべおか 就職応援 マガジン

延岡で働く理由 十人十色。

いろん

SWITCH スイッチ

じぶん
SWITCH スイッチ 仕事が充実していると思い切り遊べる。

私のスイッチ！

フリーライター 崎田さおり

「私達はなぜ働くのだろう？」社会人になる前の私は、特に何も考えないまま社会人になり、会社に入ってみると、当たり前のように目の前の仕事を片付けることだけを考えていた気がします。

社会に出て5年が経った頃、専門的な分野の仕事を極めるためにフリーランス（以下フリー）という道を選択し、私は所属していた会社を辞めました。ある意味、自分の人生を切り変えるスイッチが入った瞬間だったのかもしれません。そして今、私は社会をある程度経験したからこそ、当たり前に仕事があったことは、当たり前ではなかったと分かったし、世の中の仕事の仕方は多種多様で、どんな働き方を選択するのも自分次第ということが見えてきました。

会社を辞めて痛感したことがあります。それはいかに自分が会社に守られていたかという事です。自分のものと思った実績や信用は、会社の肩書があったから作ることができたもので、毎月当たり前に支払われていたお給料も、同じ額を稼ぐことさえ実は大変で、加えて会社を離れると社会保険や雇用保険はなく、それにかかる費用も自分でカバーしないといけない。お給料には、表に見えていない沢山のお金が会社から支払われていた事を実感しました。さらにフリーになると、自分が休んでも替わりに仕事をしてくれる人はいないため、休みはそのまま自分のマイナスになります。もちろん有給休暇などというシステムなんてありません。そこが見えてくると、会社がいかに社員を守ってくれていたかが分かるのです。

仕事を始めると「休日」が楽しみです。フリーだと、会社員のように決められた休日がある訳でなはなく仕事のない日だけが休みとなるため、休みの概念が会社員と比べると少し変わってきますが、そんな不安定な状況でも休みの計画が立っている時は、少々無理してハードに働いても頑張れる自分を見つけたりします。仕事があるからこそ休日が存在する。そして、休日があるからメリハリのある生活が送れる。だからこそ仕事を楽しむコツは、休日をいかに楽しむかにつきると思います。

「オンとオフのスイッチ」とよくいいますが、それが結構大事で、私の周りでもハードワークな人ほど、オフの日を充実させていますし、私自身オフの日をしっかり遊ぶからこそ、やる気を出して仕事に取り組める実感があります。社会に出て働く場合、自分のスイッチをどう切り替えるか？そう意識することが、仕事を楽しむことにもつながるかもしれません。特に豊かな自然に囲まれた延岡は海・山・川でのスポーツやレジャーを休日に楽しむ人も多い地域です。働くこと、遊ぶこと、生活のスタイルは人それぞれだけど、都会では得ることの出来ない充実感を得ることが出来る街、それが延岡だと思います。この冊子を見て一人でも多くの人が「延岡で暮らしたい」と思ってもらえると嬉しいです。

新しい延岡を楽しもう

enjoy

Contents

P 04 対談「延岡で働く理由十人十色」
P 08 会社紹介「技あり」amazing nobeoka.
P 18 会社紹介「チャレンジ」challenge
P 24 会社紹介「座右の銘」my favorite motto.
P 30 会社紹介「オン＆オフ」on & off style.
P 38 就活情報・窓口案内 job information.

延岡で働く理由十人十色

会社員 × フリーランス

対談

加治屋 航（延岡市出身）

株式会社 興電舎
平成7年生まれ。趣味はテニス。延岡工業高校卒業後、たっての希望から地元企業に入社。工場内にある大型モーターの整備等、技術職に携わる。

濱田詩朗（宮崎市出身）

フリーパーソナリティ・ミュージシャン
昭和49年生まれ。1995年ミュージシャンとしてメジャーデビュー。現在は宮崎県内を中心に音楽活動を続けている。【エフエム宮崎】Radio Paradise 耳が恋した!【MCN宮崎ケーブルテレビ】てげテレ、つづくとしろうの見える密会ラヂオ、JUNK.TV

木村つづく（延岡市出身）

フリーパーソナリティ
昭和46年生まれ。広告代理店を退職しバックパッカーとして世界を旅する。【エフエム宮崎】HYBRID MORNING【MRT宮崎放送】つづくさんのどようだよ(^^)【MCN宮崎ケーブルテレビ】てげテレ、つづくとしろうの見える密会ラヂオ

鎌田賢治（宮崎市出身）

清本鐵工 株式会社
昭和55年生まれ。趣味はゴルフ。九州保健福祉大学に入学と同時に市内に移住。同大学一期生として卒業後そのまま地元企業に入社。総務の仕事に携わる。

黒木吏花（延岡市出身）

株式会社 昭和
昭和57年生まれ。趣味はスノーボード。県外で看護師として医療関係に従事後Uターン。市内のものづくり企業に勤務し医療福祉部門の機器開発に携わる。

県外を見ていた僕に延岡で働くきっかけを作ってくれたのは「地元にも素晴らしい企業がある」という恩師の一言だった。

木村 ところでみなさんはどのような経緯で今の仕事に就かれたんですか。僕らは会社員としてではなく、フリーランスの立場で仕事をしているんだけど、特にフリーランスの世界って、その仕事にたどり着くまでの過程がユニークな人が多いんです。僕は30歳まで勤めた広告代理店を辞めて、バックパッカーとして世界を旅し、気がつけば故郷でラジオパーソナリティをやってます。

濱田 僕も、今の仕事（ラジオパーソナリティ）をこんなに長く続けられている自分に驚きですよ。元はといえば、僕はミュージシャンとしてメジャーデビューしていたわけだし。

木村 ロックバンド「NIHIL TENTION」として、アルバムも3枚出してましたからね。

濱田 そう、だから木村さん同様、ここを目指していたわけではないんです……。でも、フリーランスは会社っていうルールブックのようなものが無いから、よほどしっかりとしたビジョンがないと、まったく違う方向に流される危険性もあるんです……。とくに僕らのような業界にいると仕事柄いろんな業種の方々と合う機会が多いじゃないですか。だから良くも悪くも制限無しに情報が入ってくるんですよ。そういう点では、会社員って、会社という社会的に一個人よりも大きな存在に守られているし、分業スタイルが確立されているから、いい仕事に出会えれば集中して打ち込む環境が得られますよね。

木村 僕らは、なんでも一人でこなさなきゃならない。しゃべると言う仕事以外に、仕事先の人と交渉をする営業活動を行ったり、経理などの処理も自ら行ないます。

濱田 ということで、僕らの話はこれくらいにして、みなさんが今のお仕事に就かれた経緯をエピソードを含めて聞かせてもらえませんか。まずは鎌田さんからお願いします。

鎌田 僕は地元の鉄工会社で総務の仕事を担当しています。でも、もともとは延岡ではなく宮崎市出身で、○○小、○○中の卒業生なんです。

濱田 えっ、ちょとまってくださいよ。僕とまったく一緒じゃないですか。じゃ後輩なんですね。それがまたなんで延岡に……。

鎌田 その当時は、延岡に九州保健福祉大学という新しい大学ができるということと、これからは福祉関連の事業が伸びるという話題でもちきりで、両親からも九州保健福祉大学を勧められ、さらに僕としては一期生ということで先輩もいないし、のびのびキャンパスライフを楽しめるのではと考え決めました。大学では臨床福祉学科でカウンセリングの勉強などをしていました。たとえば、自分と患者さんだけでなくその家族とどのように接するかなど、メンタル面の研究が主でした。現在の職場は福祉の現場とは関係ありませんが、大学時代に実習で学んだこと、特に「人の話を聞く力」は、企業内の多くの人と関わらなければならない総務の仕事に役立っていると思います。

濱田 「聞く力」ですか。僕らは「しゃべる力」ですから正反対ですね(笑)でも、なんで延岡出身でないにも関わらず、延岡で就職しようと思ったんですか？

鎌田 実は地元の企業のことをまったく知らなくて県外での就職を考えていたんですけれど、たまたまゼミの先生に「地元にも素晴らしい企業があるから一度見学しないか」といわれ、実際に見学してみたら、福祉の現場とは違うけれど、延岡にも凄い技術があるんだなと感動し、それがきっかけで入社を決めました。

木村 その先生の一言があったからか今があるんですね。やっぱり何時の世も、出会いが人生のキーとなるのは変わらないようです。入社してみていかがでしたか。総務部に配属ということですが。

鎌田 実際に働いてみると、やはり総務って社内の調整役でもあり、また社員の様々な相談話がきますし、社外にむけての営業活動とは違った人間関係があるので、なにかとストレスがたまりやすいんです。でもありがたいことに延岡は自然が豊かで、趣味のゴルフもリーズナブルにできるから、休日は思いっきりプレイしてストレスを発散しています。それに、日向灘に面した延岡は海産物が豊富だし、肉も牛、豚、地鶏、まさに素材の宝庫でどれも本当に美味しいんです。さらに地ビール、焼酎、清酒と地酒も充実しているから、お酒が大好きな自分としては晩酌が何よりの楽しみで一番のストレス解消方法かもしれません。

木村 なるほど。僕達フリーランスは、仕事仲間はいるけれど、立場としては自分以外全て身内とはいえないんですよ。だから、プロジェクトに対する意識がまるで違っていたりしても、どこかで「しょうがない」と割り切れる部分が見つかったりしますが、会社っていわば大きな家族みたいなものだから、簡単に人事だと割りきって突き放せない場合が多々あるんですよね……。僕も会社員時代には頭をかかえたことがありました……。さて、今回の対談の紅一点、黒木さんはどのようなお仕事をされているのですか。

違う業界の空気を肌で感じなければ、自分自身が人として成長できないと思った。

黒木　今勤めている会社は、延岡市内にある金属加工をメインとした会社です。しかし、私が配属されたのは、これから徐々に成長させ実績をつくっていかなければならない、医療及び福祉機器の新規開発部門で、売上面から考えても、そこに多くの人材をとられるわけにはいきませんから、一人何役もということで、私は営業から事務仕事までなんでもやっています。

木村　「なんでも」は僕らと一緒ですね。黒木さんはUターンだとお聞きしましたが、どのような経緯で延岡にもどられたのですか。

黒木　私は延岡市出身ですが、ずっと大阪で看護師をしており、延岡にUターンしてから2年になります。実は私もみなさんと一緒で、特に医療福祉機器を開発する事を目指したわけではありません。転職のきっかけは、とにかく長いこと同じ病院で看護師をしていたので、まだいろいろできるうちにもっと違った環境で仕事をしてみたいと思い、せっかくだから故郷である延岡に戻って働こうと考えました。ただ、かといって看護師の仕事そのものが嫌だったわけではなく、もともと看護師になりたくてなったので、またいつか看護師に戻れたらいいなとも考えています。

濱田　そのまま看護師を続けて、その業界でキャリアアップしていくという選択肢もあったと思うのですが……。

黒木　それも考えました。ただ、もしまた看護師に戻ることがあったとしても、やはり若いうちに一度は違う業界の空気を肌で感じなければ、自分自身が人として成長できないと思った事が大きいです。私個人の意見ですが、医療の現場はとても特殊な現場だと感じています。上手く説明できませんが、病院の中でずっと働いていると、一般企業で働く感覚が分からなかったりもします。そのため、一旦医療現場から離れた仕事がしたいと思いました。

濱田　まったく異なるお仕事をされていらっしゃいますが、病院を離れてみてよかったですか。

黒木　今の医療福祉機器の開発という仕事は看護師の時のように直接患者さんに関わることはありませんが、ものづくりを通して間接的に治療やリハビリなどに貢献できるという点において、今まで自分がやってきたことが活かせると思っています。そしてなにより新鮮だったのは工場の技術部門の方々の技術力が凄いと感じたことです。私がいろいろと無理な提案をしても、常になんらかの方向性を示してくれるんです。これまでものづくりの世界については全く知らなかったため、巨大な工場の中で何が行われているかなんて考えもしなかったので、今はとてもいい経験をさせてもらっています。

濱田　転職するという事ひとつとっても、職場への不満などとは違った、何か自分に課題があって環境を変えていくという意味でのアクションもあるんですね。働く理由って、本当に人の数だけあって、これが正解というのはないですよね。

人を相手にする仕事よりも、黙々とできる技術職のほうが合っていると思った。

木村　そして、長らくおまたせいたしました。平成生まれ二十歳の加治屋さんです。加治屋さんは、延岡工業高校をご卒業後すぐに地元で就職され、現在2年目だそうですが。会社を選んだきっかけなど教えてください。

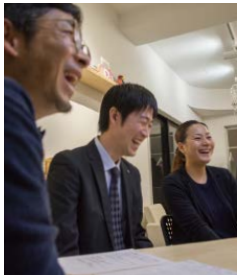
加治屋　僕は延岡が大好きなので就職で県外に行く気はまったくなく、高校卒業後はそのまま地元の会社で働きたいと思い工業高校を選びました。高校では電気工事関係の勉強をしていたのですが、そんな中、様々な資格をとったりしていくうちに、今持っている資格を活かせる仕事に就きたいと考えるようになりました。最終的には就職に関する相談にのってくれていた先生に勧められ、自分の資格が活かせる職場だと思ったので試験を受けることにしました。

濱田　ということは、こんな風になりたいというご自身のイメージと、先生が勧めてくれた会社が上手く合致したわけですね。それはよかったです。でもね、僕の場合音楽活動を仕事にしたくてミュージシャンを目指し、運良くメジャーデビューに至ったわけですが、実際に音楽業界に入ると、業界にはミュージシャンだけでなく、CD等を販売するメーカーや映像製作会社、テレビやラジオ、雑誌といったメディア関係の方々、直接楽器を手にして歌っていない人達も、みんな音楽を軸とした仕事をして利益を生み出しお給料をもらっているわけなんですよ。みんな真剣だし要求されるレベルも高いです。自分の理想を曲げなければ続けられない場面も度々あります。そうすると、業界に入る前の勝手なイメージとは、全然違っている部分もあれば、逆に嬉しい誤算なんかもあったりします。その辺、加治屋さんはいかがでしたか。

加治屋　実際に就職してみたら、会社の中の電気工事関連の業務は、高校の授業でやっていた電気の配線等の技術職というよりも、どちらかというと現場管理的な要素が多いようで、エンジニアを目指していた自分としてはアレって感じで……。もともと自分は、営業や監督といった人を相手にする仕事よりも、黙々とできる技術職のほうが合っていると思っていたから、電気配線工事に監督として関わる部署ではなく、大型モーターの整備等を行う技術的要素が濃い部署で働くことを希望し今に至ります。

木村　例えば、詩朗さん達の音楽業界に例えると、大きな事務所に誘われて、てっきり「君のギタリストとしての腕前を活かし、いい曲をいっぱい作って、ガンガンライブやって、CDいっぱい売ってくれないか」って言われると思いきや、「いやいや歌番組のディレクター業務をやってもらうために雇ったんだよ」って言われた感じね（笑）。

加治屋　確かにそんな感じかもしれません（笑）新入社員として入社し、地元の旭化成の工場をはじめとした様々な現場に出向き、大型モータの整備を行って2年が経ちました。最初は高校で学んできた技術が活かせる部署ではないかもしれない……。と不安もありましたが、今は仕事にも慣れ、とても充実しています。



笑顔のコミュニケーションを継続させるには、日々プラスワンの声掛けをする努力が必要。

濱田　今日この場にいらっしゃるみなさんは若い方ばかりですが、やがては若者達を、さらに会社を引っ張っていく立場になっていくと思います。そんな中で、企業を支える先輩として、仕事の魅力をどのように伝えたらいいと思いますか。

木村　すみません。ここは延岡出身者として一言わせてください。昔から延岡ってアピールするのが下手なんですよ。ちなみに今、僕は延岡市を離れて宮崎市にいますが、これくらいの距離感で客観的に見ているともどかしくなってくることが多々あるんです。延岡市って、工業技術だけでなく、歴史や文化をはじめ、アウトドアスポットにイベントなど、みんな凄く頑張っていて、実際に足を運んでみるとどれも素晴らしいんですよ。なのに、それがしっかりと伝わってこない……。でも、高速道路が次々と開通していくのと同時に、最近の延岡は、イベントや企画、パンフレットなどをみても、物凄く頑張ってるのがよく伝わってきます。変化を求めて細胞が動き始めた今が本当にチャンスなんだと思うんです。だからこれからが重要なのでは。

鎌田　実際は大きな話題にならないだけで、延岡市内の企業同士が協力して技術開発したりすることはあるんです。でも木村さんがおっしゃるように、やはりこれからはそうした内容をわかりやすく発信し、一部の企業の技術としてだけでなく、延岡市としての総合的な技術力の高さを全国に、そして、後輩たちにアピールしていかなければならないと思います。

加治屋　「これって延岡製なんだ」って自慢してもらえるようになったら嬉しいです。

黒木　Uターンの私にとっては話題にしたくなるようなことでも、内部の人たちにとってはいろんなことが当たり前すぎて、わざわざアピールするという感覚が生まれないのかもしれません。地元を離れたからこその気づきは、もしかしたらUターン者やIターン者のほうが敏感かもしれません。様々な技術展示なども行ってはいますが、企業側も少しでも振り向いてもらえるような、見る側の立場を意識したアピールも必要だと感じています。そして、結果的に、それが市全体の技術力を示すことにつながるのではないでしょうか。

濱田　ちょっと、時間もなくなってきているので、最後に僕からよろしいですか。あくまでも人って変化のないものに、わざわざ振り向くことってないじゃないですか。日本の風景も四季折々変化するから人は立ち止まる。たとえば人と人とのコミュニケーションにしても、「おはよう」「どうも」では、いつまでたっても二人の関係って進展しないですよね。そこに「今日は暖かいですね」がプラスされてやっとコミュニケーションが成立するのですが、それでも毎日「今日は暖かいですね」を続けていると、それは「おはよう」と同じ価値になってしまいます。もし誰かに振り向いてもらいたくて、毎日笑顔でコミュニケーションを続けたければ、日々新しいプラスワンの声掛けをする努力をしなければなりません。僕達のパーソナリティというフリーランスのお仕事も、逆に企業に属する会社員であっても、誰かに振り向いてもらいたいと思うのなら、小さな努力を継続することが必要なんですよね。

木村　延岡からちょっと離れた宮崎市にいる我々が、「最近延岡が変わってきたな」なんて感じるようになったのは、高速道路の効果だけでなく、プラスワン的な小さな努力を意識して実行できるようになった現れかもしれません。延岡の企業同士がプラスワンの声掛けを意識するようになれば、このまちの可能性がもっともっと広がるのではないでしょうか。

会社紹介 01

技あり

全国トップクラスの溶接マイスターがオーダーメイドの特殊製品製造を可能にする

株式会社 池上鉄工所

1946年創業。今年で創業70年を迎える。製缶・機械・工事の組織構造により、全国各地の大型プラント工事をはじめ、特殊部品開発を受注する。

▲九州溶接マイスター小野毅さん 平成27年度（第61回）全国溶接技術競技会 被覆アーク溶接の部 特別優秀賞（第2位）受賞

「考える」溶接マイスターたちが新たな分野を切り開く。

大型製缶（鉄板などの材料を切断・溶接等の加工をし、タンクなどの製品を造ること）が可能な広大な敷地の中に広々とした工場を有し、設計から機械加工、溶接、仕上げまでの一貫した生産体制を整えています。

当社が得意とする製缶・溶接分野では、プラント等のタンクやタワー、熱交換器、圧力容器（第一種・二種）などの製作ノウハウを持っています。さらに、配管製作では自社工場内で可能な限り完成に近い形まで組み立てて現場へ送り込む「配管プレハブ加工システム」により、リスク回避や現場時短、安全性を確保できます。

近年は、工業系プラントだけでなく、食品メーカーからの受注が多くなりました。一番身近な所では、「宮崎ひでじビール」が新たに増設した工場で使用する、圧力容器と冷蔵機能を一体化させた醸造タンクを手がけました。食品用のタンクは、内面に些細なキズや溶接の跡があるだけで、そこから菌が繁殖し、製品を劣化させてしまうため、細心の注意と繊細な技術が必要です。大型になればなるほど、溶接の熱で素材が変形するため、その変形量を考慮しながら、後処理も最小限で終えられるように施工します。

最高の品質を生み出すためには、ただ目の前の業務をこなすのではなく、独自に技術の研鑽を積み、前後の工程を意識しながら見えない部分を「考える」能力が必要です。「全国溶接技術競技会」上位入賞者、「九州溶接マイスター」に認定されるような技術者や、特級・一級の資格所有者を輩出しており、そうした技術の裏付けが新しい分野を開拓する原動力になります。

▲写真は広大な敷地の中にある広々とした工場のほんの一部。設計から機械加工、溶接、仕上げまでの一貫した生産体制をとることで大型、そして高精度の製缶が可能となっている。

Information						
住所	延岡市大武町 39-6			電話	0982-34-3211	
資本金	7690万円	従業員数	45名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.ikegamitekko.co.jp/			E-mail			

会社紹介 01

SWITCH 技あり

amazing nobeoka.

延岡から全国へ発信
技術のまち延岡が誇る
こだわりのモノづくり

P09 株式会社 池上鉄工所
P10 株式会社 池上冷熱
P11 株式会社 小田工業
P12 株式会社 キサヌキ
P13 清本鐵工 株式会社
P14 向陽鉄工 株式会社
P15 株式会社 昭和
P16 株式会社 中園工業所
P17 マツタ工業 株式会社

会社紹介 02

技あり

資格取得サポート100％ 9割以上の社員が資格保持の「技術武装」で120％の対応を約束

株式会社 池上冷熱

1982年創業。冷凍空調機器の設計施工、機器据付配管工事、特殊空調設備工事など、一般家庭の小規模ケースから大型ビル施設等の空調システムに特化した業務を行う。

担当者ベースで見積もりから施工まで一貫して請負うことができるフットワークの良さが最大の武器。

大手工業系企業が多い延岡に必要不可欠である「空調」に特化した企業として、工業プラントの冷凍・特殊空調設備、店舗・オフィスビル等の業務用空調、管工事業、住環境設備、それらに基づくメンテナンス業務を重点的に行なっています。外気の流れ、室内の温度や湿度、施設の業務内容、部屋の広さや高さ、外壁の材質など、取り巻く環境の全ての条件を把握して空気の流れを計算し、最適な空調に仕上げます。状況にマッチした快適な環境は業務を効率化させ、企業の発展における重要なポイントとなります。

▲給気設備設置状況

当社では、社員の9割以上が各種資格・免許を習得しており、現場担当者の一人ひとりが見積もり・設計・施工・メンテナンスまで、一貫した業務を行うことができるため、「担当者に確認します」という「待ち」の状況がなく、最短で施工することが可能です。また、近年では、CO2削減やフロンガスの取り扱いなど、地球環境に負荷の少ない設備・点検作業に力を入れ、設置した設備は最後までメンテナンスを行うだけでなく、他社の設備も同様に保守サービスをしています。その際の故障診断も現場担当者がその場で修理対応も行ないます。そのため日を改めるなどしてお待たせすることもありません。このようなフットワークの良さが、一番の強みであり、確かな信頼を得ているのです。

この強みを持続させ、社員のモチベーションを上げるためにも、資格・免許取得に関わる費用は当社が支援します。道具などの備品を会社が揃え、必要となれば作業用パソコン・車も購入します。社員が心置きなく思い切り仕事ができる環境を整え、さらに特殊で強靭な技術武装集団を目指します。

▲室外機運転データ測定の風景。フロンガス漏洩点検を含め、安全に稼働しているかどうかを細やかにチェックする。

Information						
住所	延岡市大武町 39-163			電話	0982-21-3411	
資本金	2000万円	従業員数	25名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.ike-rei.com			E-mail			

会社紹介 03

技あり

地域での雇用を積極的に行ない 品質管理・安全第一を徹底し 強い信頼を勝ち取る技術者を育成

株式会社 小田工業

1966年創業。地域での雇用を積極的に行い、鉄工・製缶・配管工事から一般土木、鋼構造物建屋工事、区画線・道路標識設置など国家資格保持技術者を育成しながら事業を幅広く展開。

社内連携の環境づくりやキャリアアップ制度で離職率0％企業に。

鉄工業として創業し、タンクの製缶・プラント建設や配管工事を中核として運営しながら、橋梁補修・メンテナンス・撤去の技術や安全施設施工技術を取り入れて、お客様のニーズに対応できるよう事業を拡充しています。特に県北では、道路に文字や線を画くための国家資格である「路面標示施工技能士」や「道路標識設置管理士」などが行う「安全施設工」が可能な企業は少なく、作業領域は広範囲に渡ります。また品質向上を目指し第二ステンレス加工センター工場も建設したほか、延岡で初めて騒音の少ないクレーンを導入したり、省エネシステムを完備するなど、地域と環境に配慮しています。

▲北川橋撤去工事の風景。橋梁補修・メンテナンス・撤去の技術も高く評価される。

会社にとって一番重要なのは、共に働くスタッフの技術力向上と、地元からの新規雇用促進です。たくさんのスタッフに気持よく最高の仕事をしてもらえるように働ける設備とポジションをつくること、そして資格手当を設定し、スタッフのモチベーションを上げながら、起動力を高められるよう社内の仕組みも変更。その結果、離職率0％を達成中。さらに技術向上のために、県外での事業に率先して参加します。そんな仕事に対して真面目に取り組む姿勢が認められ、新しい分野からの依頼やリピートされるお客さまが増加しました。

仕事を生むサイクルが大きくなれば、さらに雇用が生まれます。品質の良いモノづくり・技術者育成で地域に貢献できる企業を目指します。

▲プラント建設に伴う、架構・機器据付、配管プレファブを工場製作後、テスト・試運転後に引き渡しを行うなど、設備・保全・撤去の技術も高く評価されている。安全かつ短期間に完了するだけでなく、自然環境への負担を最小限にする工夫も必要とされる。

Information						
住所	延岡市浜町 4724-69			電話	0982-21-6735	
資本金	4000万円	従業員数	41名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.oda-kougyou.com			E-mail	odakogyo@violin.ocn.ne.jp		

会社紹介 04

技あり

非凡なことを平凡に 大型店舗の空間づくりを支える 木工職人の技術と感性

株式会社 キサヌキ

1966年木佐貫陳列家具製作所を創業。72年に現在地へ移転。事業内容は、店舗企画、建築設計・施工、ガラス陳列ケース、別注家具、照明デザイン。2015年に㈱キサヌキに社名変更。

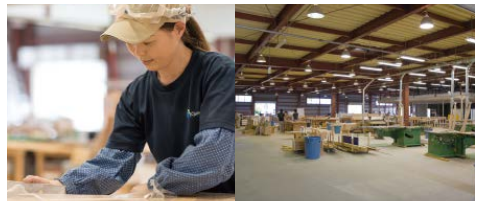
ものづくりはひとづくり。全身全霊で仕事に挑める「職人魂」を育てる。

自宅の軒先にある小さな作業所からコツコツと実直に仕事をこなし信頼を勝ち取り、少しずつ軌道に乗り始めた頃、先代の急死により状況が一変。20代の2代目が手探りで切り盛り。しかし、その逆境こそが、今の指針や理念を生み出した大きな起点となりました。

当時はまだ「ファクシミリ」が200万円もする時代でしたが、県外からの受注ができるようにといち早く導入し、徐々に機器を充実させていきました。その結果、市外からの受注が増え、カフェやショップの店舗企画、リニューアル、照明デザイン等を手がけるようになりました。今では、高度な技術と最先端の高いデザイン性が求められる東京や福岡の大手百貨店をはじめ、有名ブランドの店舗やショーケースなどの依頼も増えています。

一方で、何より力を注いできたのが「若手育成」です。「ものづくりはひとづくり」というテーマを掲げ、技術の継承はもちろんですが、常に全身全霊100%で仕事に挑める「職人魂」を育てることを重要と考え、毎年、技能五輪に挑戦させ、全国大会で受賞しています。

また、人として基本となる挨拶・掃除・時間厳守は厳しく指導し、早朝から掃除に取り組み、工場内、事務所は常に清潔に保っています。基本行動を大人になっても常に継続するのは難しい事です。しかし、基本が体に染み付くまで止めることと無くひたすら続けるからこそ、難易度の高いものづくりに挑戦できる、つまり「非凡なことを平凡にする」から、会社もスタッフも成長できるのです。



▲女性の繊細な手仕事が仕上がりの質を高める。広い工場も常に綺麗に整理されている。

▲多くの若い人材が工場内で活躍。広々とした工場で小さな製品から大型の製品まで同時に生産可能。

Information							
住所	延岡市栗野名町2015番地1				電話	0982-33-2141	
資本金	1170万円	従業員数	26名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://kisanuki.co.jp			E-mail	info@kisanuki.co.jp		

会社紹介 05

技あり

エネルギー事業から 日常的な食品まですべて 「メイド・イン・キヨモト」が支える

清本鐵工 株式会社

1937年創業。50年から全国各所に工場や事業所を設立（現在14ヶ所）。97年に中国大連で鋳鋼工場を、2009年に下水処理事業に参入し会社を設立。現在は海外に4拠点。

鉄工業を基軸に地球環境クリーン化に貢献する製品・プラントを開発する。

創業当時から変わらぬ鉄工業に対する誠実な姿勢で技術力と顧客の信頼を高め、柔軟な発想と情熱で進化させた様々な取り組みが評価され、今では原子力や火力・水力発電関連機器の製造、船舶用アンカーやタービンなどの大型鋳鋼品、大型高圧特殊容器製造、橋梁・水門などのインフラ設備など、とにかくスケールが大きく、難易度の高いものを受注出来るようになりました。中でも、98年に長野県で開催された冬期オリンピックでは、橋梁技術を応用してスキーのジャンプ台を製作。このジャンプ台で日本は金メダルを獲得し、世界の歴史に名を刻むと同時に、新たなる挑戦への活力を得ました。

また、1991年にはアクアライン建築作業用に、重さ70tの世界最大級船舶用ジャンボアンカーの製造実績があります。これほど大きな鋳鋼品を高品質に造る技術と、検査できる設備は当社にしかありませんでした。

近年は、食品分野にも進出。惣菜市場はコンビニエンスストアの広がりとともに消費者のニーズも多様化しています。そこで、過熱蒸気による調理という発想から高度な食品加工機械「スーパーオーブン」を開発しました。全国各地のコンビニエンスストア関連工場、食品メーカーに利用されており、清本鐵工の技術によって、店頭に並ぶ惣菜の味・品質に革命がもたらされたのです。他にも、様々なタイプのキャンディが連続的に大量生産できる製造装置や、食肉工場の残渣を飼料や肥料に変えるプラント、木質バイオマス燃料製造設備を開発しています。

地球環境保全にも目を向け、2009年は中国で下水処理事業に参入し、処理工場を建設。1日5千トンから4万トンの処理ができるよう増設を計画しています。

左写真：宮崎市の球場夜間照明設備　写真右：長野県のスキージャンプ台

▲1998年にISO9001を取得。「メイド・イン・キヨモト」で日本をそして世界を支える。

Information							
住所	延岡市土々呂町6丁目1633番地				電話	0982-24-1111	
資本金	9500万円	従業員数	453名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.kiyomoto.co.jp			E-mail	info@kiyomoto.co.jp		

会社紹介 06

技あり

プラント設備の建設・改造工事からメンテナンス工事まで技術・技能と創意工夫で誠実に着実にスピーディにお客様の信頼に応える

向陽鉄工 株式会社

1978年設立。86年より川崎事業所（現関東事業所）、96年より東京営業所を開設。電気事業法・ガス事業法・高圧ガス保安法認可。プラント設備の建設・改造とメンテナンスを提供。

モノづくりへの若者の遊び心・好奇心をくすぐり、それを仕事のアイデアとして反映。

創業以来、大手企業の石油化学・繊維・火力発電などの大型プラントや工場の設計・配管工事・設備設置や改造、メンテナンスを全国各地で行っています。国が定める各種法の認可を得る技術力は、正確さとスピードを併せ持ち、大きな信頼に応えることができます。技術力向上はもちろん、最新機器の機能を活かせる勉強も怠りません。現在は、非接触で現場を計測できる3Dレーザー計測技術を用い、さらに安全で上質な完成度と工期短縮ができるようになりました。

「モノづくり」の醍醐味は、設計から工程を算出して試行錯誤しながら完成させることです。趣味ならば妥協もありですが、仕事となれば、スキルアップは必須です。熟練の技術を持つ先輩たちから言わせれば、簡単に技術者が育つとは全然思っていません。様々な部署を経験してもらい、時間をかけて成長してもらいます。

KOYOの明日を担う技術者育成の一環として、若い世代で、技術発表会を毎年行い、プロジェクトを企画し達成させています。例えば、3D計測器と製作技術の融合として、「アカメ」という魚を3D計測し、製作・溶接技術を持ってオブジェを製作しました。生物の体は左右非対称で、通り一遍な技術は使えません。工業製品製作の方が簡単な場合もあります。これまで会社が培った技術を伝承し、延岡鉄工団地との連携も図りました。

若手のモノづくりへの遊び心・好奇心をくすぐり、それを仕事のアイデアとして反映させられる能力を育てること、さらに、資格等級制度を導入してモチベーションを上げること等、会社として技術者育成には全面的にサポートします。

▲熟練の技術と最新機器の融合で新たな可能性を見出す。右写真は「3Dレーザー計測器」

▲ティアラ「スフィアのゆらぎ」
KOYOの技術を伝承し、若手の製作技術を向上させるプロジェクトとして製作

▲正確な切断・成型、配管、溶接技術を駆使した宮崎県の指定希少野生動物「アカメ」のオブジェ。実務と同じように延岡鉄工団地内の企業との連携もとりながら製作が進められた。

Information							
住所	延岡市大武町 39-5				電話	0982-34-2551	
資本金	1億円	従業員数	186名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.koyo-t.com			E-mail			

会社紹介 07

技あり

機械加工から精密板金加工・塗装組み立てまでの一貫製作で無駄のないスピード納品を実現

株式会社 昭和

1946年設立。【事業内容】機械切削加工部品製作、精密板金加工製作、各種溶接・製缶・配管、塗装組立、アルミ鋳造・製作・加工等

貴金属で加工できないものはない。最新機械と熟練技術から視点を変えた新製品を生み出す

戦後間もなく、鍋釜をつくる鋳物屋として創業した後、経済成長とともに変化・対応し、現在は半導体関連から食品加工の機械開発、へき地の農業生産ライン効率化のための機器開発を手がけるようになり、開発から組み立て納品まで一貫したラインを確立できる規模にまで成長しました。異なる業種と仕事をすることで、今までにない発想が生まれ、製品化に取り組むことで新たな業種を開拓できるのです。

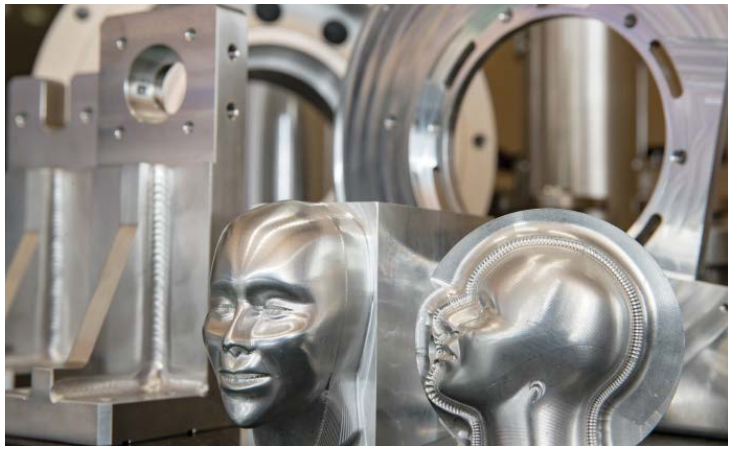
三次元形状加工機を導入することで斜面形成が自由自在になり、さらなる豊かな発想力が問われます。3Dを駆使したしなやかなラインのオブジェなどを削り出すなど、遊び心をもって作品をつくることが、開発のヒントになったりもします。思い描く形を実現することで、多岐にわたって大小に関係なく自社部品で勝負ができるようになりました。

過去には景観事業部として、金属加工の分野ではない道の駅入り口の広告塔、巨大な観音像、東京ディズニーランドの造形物などを出掛けた実績もあります。男性のイメージが強い製造現場ですが、CAD/CAMシステムや緻密な作業、検査等で女性が活躍できる場もたくさんあります。県外からの受注も多く、製品が全国で活躍しています。

また、精度の高い金属加工の技術を応用し、福祉機器の製造にも取り組んでいます。近年では大学と連携しながら、手術中に手を使わず顔の筋肉の動きでモニター操作が出来る装置や、患者の負担が少ない手術ベッドなど医療福祉機器の開発に着手しました。

豊かな未来を自分たちの技術で創造します。

▲繊密な作業、検査等では女性の活躍する場が数多くある。



▲三次元形状加工によりアルミのブロックから削りだされた作品たち。成形の自由度が飛躍的に向上すると同時に、これまでにない考え方やアイデアが求められる。

Information							
住所	延岡市大武町 39-17				電話	0982-34-3538	
資本金	2000万円	従業員数	53名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.syowa-eigyou.co.jp			E-mail			

会社紹介 08

技あり

複雑化・大規模化する製造業界で理想を現実にする 九州トップクラスの充実を誇る工場設備

株式会社 中園工業所

1974年設立、2016年第7工場を建設。事業内容「機械部門」製缶部門」プラント部門」特定自主検査業務等。

最新テクノロジーに欠かせない精密機械製造や大型特殊加工までを可能にする設備と技術力。

小さな金属加工工場からはじまり、現在は世界の最新テクノロジーに必要不可欠な設備と技術力を備える企業へと進化してきました。時代の変化を敏感に感じ取り、先見の明をもって設備投資・技術の拡充を継続しています。

近年は、テクノロジー発展の土台を支える半導体及び、フラットパネル製造装置がより複雑かつ大規模化し、精度の高さ・清浄さがより強く求められます。高度な要求に応えられるよう、最大級の五面・五軸加工機・3Dレーザー加工機などの大型複合機械や3D測定機、クリーンルームを完備しています。また、さらなる高品質化と生産管理を徹底するために工場も拡張。現在は第7工場まで増設しています。大小様々な部品から組立まで一貫した製造が可能となったことで、高度な要求に応えられる製品を、短納期・低コストで造ることができます。

機械・設備の充実を図ったとしても、オペレーターや技術者の能力がなければ機能しません。そのため若いスタッフにはベテランの知恵を借りながら、自由な発想でチャレンジしてもらい、失敗しながらでも確実に技術を習得できる環境づくりをしています。

世界トップクラスのメーカーの製品を製造するために不可欠な製造装置を手掛けることで、スタッフのプライドも一層高まります。個々が誇りをもって多様化するニーズに挑戦し、理想を現実に変えるマイスターとなること、さらに新しい分野へも挑戦し続けていきます。

▲多様なニーズに応えるためには最新設備と、広々としたクリーンルームが欠かせない

▲日々進化するより複雑で高い精度が求められる機械製作にはベテランの知識・技術だけでなく、若手の自由な発想も必要。そのための環境づくりにも力を入れる。

Information	住所	延岡市粟野名町1772-1			電話	0982-33-3943
資本金	1000万円	従業員数	80名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.naka-zono.co.jp			E-mail	info@naka-zono.co.jp		

会社紹介 09

技あり

従来の方法にとらわれない カタにはまらない型づくりで モノづくりに革命を

マツタ工業 株式会社

1996年旭有機材工業㈱内にて樹脂フランジ加工を開始、70年金型部門を操業し73年に組織化。小型から大型金型」型締力5千tクラス」の設計・製作、精密部品メンテナンス等を行う。

より質の高い大量製造品を生み出す親となる「上質な大型金型」。それを実現する設備と技術力が最大の強み。

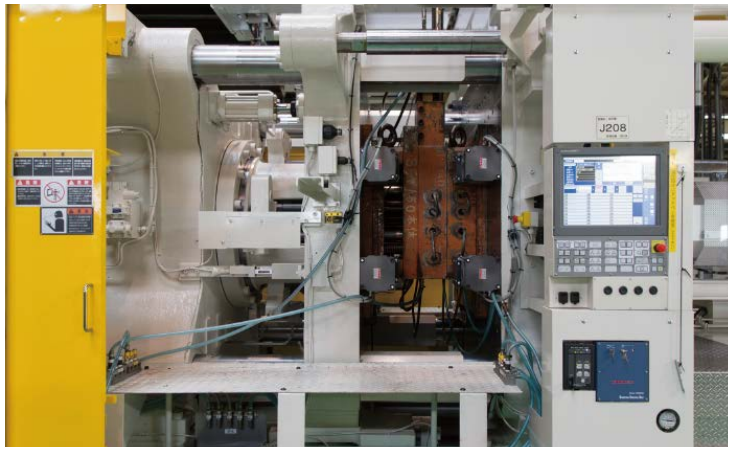
身の周りにある自動車や電化製品、家庭用品等、大量に製造される部品の多くは全て金型を使用して作られており、その品質は「産みの親」である金型の品質が最も重要になります。金型には大なり小なりありますが、当社の誇りは、大型加工機械をいち早く導入し、品質が高い大型金型をスピーディに製作できる九州でも数少ない技術を磨き上げてきたことです。金型は大型になればなるほど上下の型を隙間なく摺り合わせる事が難しくなりますが、高度な設計・加工そして、金型仕上げ一級資格を保持するスタッフ等がヤスリの種類を細かに使い分けながら手作業で磨き上げ、仕上げることによりミクロン単位を調整して高い精度を実現しています。さらに3次元CADを応用することにより、これまでに無かった精度の高い製品を生み出すことに成功しています。

製作された金型は実際に製品として目に見える場所にないため、結果がどうであったか実感しづらいものですが、モノづくりにおいて、試行錯誤した製品が出来上がった時の喜びは手掛けた者にしか分かりません。そして評価は金型によって生み出された製品が自ずと示します。この熟練技術を求め、現在は全国各地から発注を受けています。

また金型製作だけでなく、精密レーザー溶接機を導入し、メンテナンス対応力を強化しました。

時代とともに変化する環境に適応しながら広い視野を持ち、カタにはまらない新時代の型づくりを実現していきます。

▲九州でも稀な大型加工機械から生み出される上質な金型はさながら芸術品のよう



▲クライアントの工場にて実際に金型が使用されている様子。製造ラインに合わせてその都度取り替えるため、金型には精密さだけでなく、丈夫さ、メンテナンスのしやすさなど相反することが同時に要求される。

Information	住所	延岡市桜ヶ丘3丁目7094-2			電話	0982-21-1427
資本金	1000万円	従業員数	47名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.matsuta.sakura.ne.jp			E-mail	matsutakougyo@tempo.ocn.ne.jp		

会社紹介 10 株式会社 北川はゆま

開駅20周年。平成27年には県内唯一の「重点道の駅」に選定。郷土料理や地域の食材を使用したオリジナル土産や地元高校とのコラボレーションスイーツなど、独自の商品開発に挑む。

▲安定した人気の地元高校生とのコラボレーションスイーツの数々

チャレンジ！

高速道路におけるサービスエリア機能を併せ持つ「道の駅」を拠点に、ふるさとを活性化

若いスタッフの斬新な発想を活かし、率先して商品開発にチャレンジできる環境を大切にする。

当駅は、国道10号と東九州自動車道・北川ICの交差点に位置するため、連日、市内外からの利用客で賑わっています。お土産品の品揃えは延岡一を誇り、レストランメニューも充実させています。

「道の駅」は、その地域の顔になります。お客様が施設内のレストランや物産を見るだけで、地域の風土や特産品、郷土料理、季節感が分からなければなりません。物産館で、地域の露地野菜や農産物を使用したお土産用菓子類を揃えるのは当然のことです。

▲細かい調整を繰り返し新商品の開発を続ける

しかし、ここでは単純に道の駅としての機能を守るだけでなく、地域と連携することで、「農業活性化」「新規雇用」「商品開発」など、何段階ものステージアップを目指しています。代表的なものは、地元高校生とコラボレーションして商品化した「のべがくプリン」です。年間3万個を売り上げ、郷土菓子のひとつとして確立されています。他にも地元の学生とのコラボスイーツ類、地元農産物を使用した巨大アートオーブンで焼くベーカリーコーナー、地元で語られる神話や歴史を題材にした土産品などがあります。

そのような事業展開は、若手スタッフの発想力と好奇心がヒントになっています。

▲イベントなどではサンプリングでお客様の生の声を聞く

学校を卒業したばかりのスタッフは既成概念がありません。先輩たちがギョッとするような組み合わせでも積極的にチャレンジします。現在は、大ヒット商品の「のべがくプリン」に、地元のお茶、糖類を掛けあわせた新フレーバープリンを試作中です。

また、これまでの様々な商品開発や、施設増設等の取り組みが地方創生の鍵になると評価され、平成27年度には宮崎県で初めて国土交通省が定める「重点道の駅」に選定されました。

今後も若い才能や発想力を活かし、地域の顔として様々なアプローチで発展させていきたいと思います。

▲施設内は適度なスペースを確保し、快適に買物ができるように工夫されている。

Information							
住所	延岡市北川町長井5751－1				電話	0982-24-6006	
資本金	1050万円	従業員数	40名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.kitagawa-hayuma.jp/			E-mail	info@kitagawa-hayuma.jp		

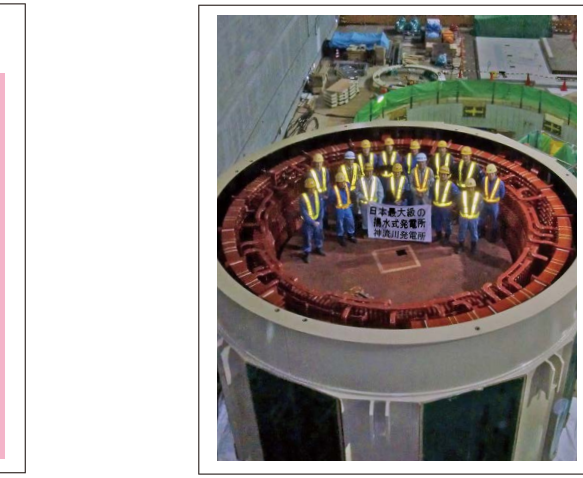
会社紹介 02

じぶんSWITCH チャレンジ

challenge

新しい事業に
挑戦し続ける
パイオニア達

P19 株式会社 北川はゆま
P20 株式会社 興電舎
P21 株式会社 修電舎
P22 ミツワハガネ 株式会社
P23 宮崎ひでじビール 株式会社



会社紹介 11

株式会社 興電舎

1946年個人事業として創業し、49年に会社設立。宮崎・日南・大分・福岡・東京に拠点を開設し、2001年に国土交通大臣許可建設業を取得。

▲特許を取得したInrush-Limiter T1

チャレンジ！

電気はあって当たり前。その信用を守る技術と未来に向けた商品開発力で全国の中核企業に。

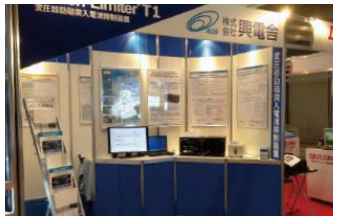
街とともに成長してきた技術力を活かして、電機業界に新風を巻き起こす。

電気は日常生活において不可欠なエネルギーであり、社会の隅々まで浸透した動力です。研究者・技術者のたゆまぬ研鑽が経済を発展させてきたひとつの大きな要素であることは間違いありません。しかし安定供給の裏には、高品質の設備設計や施工、保全設計、地道な保守点検作業等の「縁の下の力持ち」がいます。常に問題解決に向き合い、新しい技術へと繋がっています。

当社は、「Inrush-Limiter T1」という励磁突入電流抑制装置を開発し、特許を取得しました。

▲地道な点検や保守作業によって電気は守られている

これは大規模な発電所・変電所・化学工場などの変圧器に電圧を加える際、励磁突入電流現象により施設や地域、動力系、制御系、保護系統にもたらす障害を抑制する装置です。この障害は、長時間続くこともある深刻な問題ですが、電気の特性上「仕方のないこと」として、長年未解決のままで、膨大な資金を投入して回避する設備を作らなければなりませんでした。しかし、私たちは、諦めること無く「必ず答えがある」と確信。正面から問題解決に挑み、技術開発を行ってきました。そして、ついに電気の波形を制御することで、その障害を解消できる装置を開発したのです。これは、業界には大きな衝撃を与えました。大幅なコストダウンにもつながり、現在は電流抑制が必要となる施設で採用されています。また、さらに省スペース・高性能に進化した製品を開発し、商品化目前です。



▲「第４回 鉄道技術展」での展示の様子

他にも、無人で遠隔操作・モニタリングが可能な遠方監視システム、監視制御システム、それに伴うソフトウエア開発や、受配電盤の設計・製缶・塗装・配線・検査までを一貫して行ない、電力会社設備から一般家庭まで、ありとあらゆる機器に対応します。

生活に不可欠な電気で、街と共に技術・創造・挑戦を繰り返しながら、全国の中核企業を目指します。

▲Inrush-Limitter T1 の開発・制作の様子

Information							
住所	延岡市浜町 222 番地 1				電話	0982-33-3602	
資本金	2100万円	従業員数	272名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.kodensya.co.jp			E-mail	soumu@kodensya.co.jp		

会社紹介 12

株式会社 修電舎

1951年創業。2002年に品質保証の国際規格「ISO 9001」を取得。制御盤設計製作・精密板金加工・計装工事を柱に環境に配慮した総合的なモノづくりを実現し数々の開発製品で特許を保持する。

◀有機農法のモデル事業の為に自家農園も整備

チャレンジ！

自社技術の集大成として省エネ・地球環境クリーン化の機器開発に挑む。

大学や企業の課題に全力で挑み、新時代の機器を開発。企業の未来や地球環境を守る。

電気設備メンテナンスの小さな事業所を創業して65年。今では設計、鋼板、SUS（ステンレス）板加工から組立、塗装などの一貫した受注が可能になり、第一種電気工事士などの有資格者による安心・安全な工事で信頼を得ている「電気一筋」で発展してきた会社です。使用する部品や塗装剤を厳選して環境に配慮し、JSIA・ISO9001認定取得で品質は国際的にも保証されています。

近年では自社の技術の集大成として、「環境リサイクル・地球環境クリーン化」に力を注いでおり、大学や企業と連携しながら省エネ・環境リサイクルに配慮した機器を開発し、数々の特許を取得しています。中でも大きな事業としては、JICA（国際協力機構）のベトナム支援事業として進めている食品廃棄物処理装置「BUIK（ビューイック）システム」の普及実証事業です。漁業残渣（ざんさ）・死骸や生ごみ）投棄が環境汚染の原因となっていますが、この装置を使用すれば残渣を「内城菌」を用いて発酵させ、短時間で肥料や飼料として再生できます。性能も年々進化しており、国内の食品メーカーや海外からの受注も増えています。

また、自社農園を整備し、「BUIK」でつくった肥料を使用し、農薬に代わる電解水で病原菌を滅菌する有機農法を行っています。さらに土の中を温めるヒーターを開発し、農業者の省力化を図ることで農業の活性化と後継者問題を解決するモデル事業に取り組んでいます。

新事業の「スマートイノベーションレ」は、太陽光・風力を用いたバッテリー内蔵式で電源が不要となり、バイオチップを使用することで排水処理も必要ありません。トラックで配送できるコンパクトサイズなので、山中や広大なイベント会場、自衛隊演習場で利用されています。こうした技術を活かし当社では地元の活性化と地球環境リサイクルにチャレンジしていきます。

▲自社開発し事業展開しているBUIKシステム

▲ベトナムに設置されたBUIKシステムと成果物

▲自家農園ではBUIK製の肥料と電解水を使用した有機農法の実験が行なわれている

Information							
住所	延岡市大武町 39番地 112				電話	0982-33-3789	
資本金	4500万円	従業員数	83名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.syudensya.co.jp			E-mail	info@syudensya.co.jp		

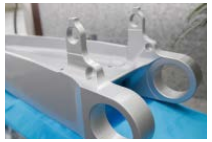
会社紹介

13 ミツワハガネ 株式会社

チャレンジ！

航空機産業に参入して10年。特殊鋼の高硬度材にこだわった社員のモノづくり魂が空を飛ぶ。

1959年創業。98年にミツワハガネ㈱に商号変更し、2005年より航空機部品製造に着手。県の経営革新指定企業となる。2011年にISO9001、JIS Q9100（航空宇宙品質保証）認証取得。



▲特殊鋼材の塊から複雑な形に削りだされる

「田舎だからできない」のではない。「田舎だからできる」のだ。

特殊鋼材の販売からスタートし、その後自ら鋼材を加工できるように機械加工工場を建設したのがモノづくりのはじまりです。まず、一般機械において、時短化・精度アップの要となる「治工具」（製品の組立・加工の際に部品や工具を固定し位置を決めるための重要な器具）に注目しました。それも単なる治工具ではなく、高度な技術が要求される高精度かつ高硬度の治工具で、それを極めるために半世紀に渡って技術を培ってきました。その結果、航空機産業から認められ、海外の大手旅客機メーカーの降着装置（ランディング・ギア）関連部品を手掛けるようになりました。ランディング・ギアは、形状が複雑な上、高い安全性と耐久性が要求されるため、大きな材料からいくつもの工程を経てひとつの部品を削りだして製作します。この部品を扱うのは九州で唯一当社だけです。

2015年には日本製小型ジェット旅客機（MRJ）が試作飛行段階に入り、半年後には量産体制に入ることが見込まれるため、昨年3000坪の敷地を有した工場を新設・移転しました。自然が豊かで、夜空に広がる満天の星空が美しい場所です。ここで設備を充実させ、2交代制で工場をストップさせずに稼働し、これまで以上に短納期で高精度なモノづくりが可能となりました。

これからは、医療研究用の特殊な機器やより高度な航空機部品を手掛ける予定です。

小さな田舎で創業した企業が、ひたすら自分たちの可能性を信じて腕を磨き、独創的な発想で製品を作り続けてきたからこそ世界を舞台に勝負することが出来る企業へと発展しました。

現在、様々な分野から技術力が求められ、この田舎町が活気づいています。

▲旅客機の降着装置（ランディング・ギア）

▲大小様々な工作機械が並ぶ整理整頓された工場内

Information							
住所	延岡市天下町1213				電話	0982-23-5234	
資本金	1000万円	従業員数	46名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.mitsuwa-hagane.co.jp			E-mail	info@mitsuwa-hagane.co.jp		

会社紹介

14 宮崎ひでじビール 株式会社

チャレンジ！

宮崎の風土を最大限に生かして、宮崎産の原材料100％ビールに挑む。

1996年行縢町に醸造所を設立。2006年ビール酵母純粋自家培養技術を導入し品質改革に着手。09年にジャパン・ビア・カップで金賞受賞するほか、同年世界のコンテストで金賞・銅賞をW受賞。

▲定番商品とは別に新しいビール作りへの挑戦が続く

地域農業革命・新規雇用で地域に恩返しができる企業づくり。

行縢山から流れる清らかな水を求めて山の麓に醸造所を設立し、「この地域だからこそ実現できるビール」をテーマに取り組んできました。ビールは酵母によって造られる生き物です。基本的な醸造方法は同じであっても、その土地の気候や水の質が違えば味が変わるのは当然です。ビール会社として歴史が浅い分、柔軟な発想と強靭なチームワークで商品開発を進めました。

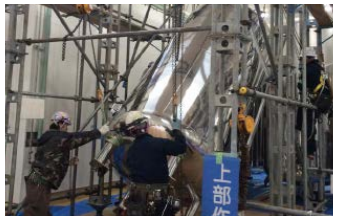
そして、酵母自家培養技術を導入して試行錯誤した結果、劇的な変化をもたらし、世界で金賞を受賞するまでに飛躍しました。しかし、それでは、私たちの目標である「この地域だから生まれるビール」には達していません。

昨年、県の「地域中核的企業」に認定されたことで、「地域」という視点をより深く意識するようになりました。最大の目標である「県産100％ビール」をテーマに掲げ、工場増設・生産拡大・雇用拡大を含めた新しいプロジェクトを進行しています。

「県産100％」という響きは簡単ですが、台風や降雨量が多いために麦生産には向かない宮崎の土壌改良からスタートしなければならないほど道のりは厳しいものでした。さらに麦を「麦芽」に変える技術もなく、専門家の指導を受けながら、ようやく形になってきたところです。そして、最後の難関である「ホップ」です。ホップをこの地域で生産出来たとすれば、県産100％ビールが可能になります。また、麦・麦芽製造・ホップ生産だけで放置農園を開拓でき、中山間地域の雇用も拡大できるという大きなメリットもあります。ちなみに、増設工場に設置する新しいタンクは、製缶が得意な地元の池上鉄工所（9頁）に冷却装置付きのオリジナルタンクを特注しました。県内初の延岡産タンクです。

「不可能」と言われた県産100％ビールですが、醸造スタッフの困難から逃げない精神力、同僚と熱く語り合える環境、夢を追いかける情熱によって、実現する日が近づいています。

▲些細な要因が味を左右する地ビール。狙い通りの仕上がりに自然と笑みがこぼれる



▲ピカピカに磨き上げられた特注のタンクが増設された工場へ設置される

▲土作りから始めた麦作りが実を結び、自家製の麦芽を製造できるようになった

Information							
住所	延岡市行縢町747-58				電話	0982-39-0090	
資本金	300万円	従業員数	15名（内パート3名）	企業訪問	可	インターンシップ	不可
WEB	http://www.hideji-beer.jp			E-mail			

会社紹介 15

座右の銘

人の能力は殆ど変わらない。
固定概念を捨て、最初の壁を壊せ。

エンザントレイズ 株式会社

2006年、東京都墨田区でエンザントレイズ（有）を設立後、2009年に株式会社へ組織変更。2014年に本社を秋葉原へ移転。現在、高知県四万十市、宮崎県日向市、延岡市へ拠点を設置。

Profile
エンザントレイズ（株）
代表取締役
鍋嶋 正孝

愛媛県出身。自動車のパーツ製造販売会社を経て、関心を持っていたIT企業に入社。現場で様々なプロジェクトに関わり経験を積み2006年起業。今でも自らプログラミングを行うこともある。

目指すは地方から世界へ通用する「スーパーエンジニア」集団の育成。

「創業以来、自分の経験を活かし昔のIBM系オフコン（オフィスコンピューター）を中心に、汎用機ではなく、各企業や業種のために専用に設計されたシステムのサポートや、最新のシステムに置き換えるサービスを展開してきました。それと同時にウェブやスマートデバイスに関わるシステム構築など、様々なITサービスを提供しています。直接的な顧客は企業です。プロジェクトの一員として『楽天』や『リクナビ』『SUMO』などのウェブサービスを開発していますので、スマートフォンなどを通して多くの方と関わっているという自覚と使命感を持って業務に取り組んでいます。

▲平均年令は30歳程、肩書に関わらず社員同士の距離が近い社風が特徴

先に述べたオフコンなどは、まだまだ多くの企業が使用していますが、業界として技術を継承する人材が少なくなっており、メーカーの人でも対応できないケースがあるのが現状です。そこで、旧来からの技術と最新技術を併せ持つハイブリッドな若いエンジニアを多く育てていくことが大事だという考えにたどり着きました。

才能があるのに活躍する場が無くくすぶっている人材とのミスマッチを解消するため、首都圏ではなく、地方での獲得に力を入れています。支社で採用後は東京の本社で3年ほど研修を兼ねて仕事をし、地元へ戻るというスタイルです。プログラミング未経験でも入社前に会社が技術修得をサポートするシステムを充実させているため未経験者でも採用に至ったケースもあります。今後は海外からの受注も増え、英語の必要性も出てくるので、語学学習システムも拡充中です。

▲未経験者でも社内での教育で着実に知識と経験を積める

私自身も、初めはプログラミング未経験者でした。もちろん初めは大変ですが自分には無理という考えこそが、最初にして最大の壁で、そこを壊せさえすれば、地方で生活しながらでも世界で戦えるエンジニアになれます。そのためのサポートは任せて下さい」

Information						
住所	【本社】東京都台東区台東1丁目6番4号 タカラビル4F			電話	03-5812-7224	
資本金	1000万円	従業員数	48名 契約社員 3名	企業訪問	可	インターンシップ	不可
WEB	http://www.enzantrades.co.jp			E-mail		

会社紹介 03

SWITCH（いぶん） 座右の銘

my favorite motto.

延岡に縁のある経営者が
自身の座右の銘で
若者たちにエールを送る

P25 エンザントレイズ 株式会社
P26 株式会社 おぐら
P27 泰誠工業 株式会社
P28 延岡農業協同組合
P29 有限会社 ユニークブレーン

会社紹介 16

座右の銘

料理人としてのプライドは経営者になっても忘れてはならない。

株式会社 おぐら

1956年宮崎市にて食堂をオープン。39年に有限会社を設立。平成4年に分社され、株式会社おぐらとして延岡本店を設立、4店舗を経営し、年間40万人以上の来客数を誇る。

Profile

株式会社 おぐら
代表取締役社長
甲斐 輝貴

東京の中華料理店で10年間修行を経て父親と叔父が共同経営する有限会社おぐら（本店・宮崎）に入社後、厨房にて20年以上調理を担当。分社化した現会社で専務に就任後、平成5年より現職。

「満足」を提供し「飲食業」で自分・家族・地域を幸福にできる人材を育成する。

「弊社は小さな食堂からスタートしましたが、当時では珍しい洋食を『ご飯にあう日本食』としてアレンジし、ビフテキ・トンカツ・カレー専門店として、飲食業界に革命を起こしました。その延長に自家製タルタルソースと鶏の胸肉を合わせた『チキン南蛮』が開発され、郷土料理の代名詞として定着しただけでなく、全国・世界へと名を広げ、『おぐら』は地域のファミリーレストランとして認知されるようになりました。タルタルソースのマヨネーズは毎日早朝から仕込み、甘酢は創業時から継ぎ足して先代の味を守っています。また、メニューのコンセプトを『ご飯がすすむ家庭料理』に絞り、心温まる幸せを感じる空間を創造することを強く意識しました。しかし、料金を頂くからこそ、家庭では実現できないようなプロの職人技を際立たせ、より新鮮でより美味しい料理を提供しなければなりません。さらに、出来立ての料理を素早く配膳するためにオープンキッチンスタイルに改装するなどの進化も惜しまず追求しています。

▲創業時から継ぎ足し守られた、甘酢と自家製タルタルソースの味が絶妙に絡み合う。

しかし、それだけでは息の長い企業として発展し続ける事はできません。そのため新たに『うまいものづくり・人づくり』という経営理念を掲げ、お客さまのお腹を満足させたいという熱い思いをもった料理人と親しみ愛されるホールスタッフという人材づくりのため、社員・パートに限らず月に数回は勉強会を開き、何度も経営理念に沿った仕事ができているかを確認する機会を設けています。

おぐらとは『大きい蔵』という意味があり、昔では理想だった大きい蔵が建つほどの豊かさという夢が込められています。理念に沿った人材育成と商品づくりに挑み、お客様をはじめ働くスタッフの幸福を創り、その背景にある家族や地域社会を豊かにする経営こそ、強い根を張るブレない企業へ正しい成長を遂げることができると考えています」

Information							
住所	【本社】延岡市大瀬町 1-2-5				電話	0982-34-3562	
資本金	1000万円	従業員数	80名（パート含む）	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.oguranet.jp			E-mail	info@oguranet.jp		

会社紹介 17

座右の銘

覚えようとする覚悟、続けようとする気力があればなんでも出来る。

泰誠工業 株式会社

1954年丸栄鉄工を創業し、64年に製缶工場を開設。75年に鉄工団地移転とともに製缶工場を合併し、泰誠工業株式会社となる。

Profile

泰誠工業 株式会社
代表取締役社長
柳田 奉計

延岡市生まれ。92年に入社後20余年、技術者として現場を経験し、3代目の社長に就任後もリーダーとして現場を指導する。

女性目線の環境をつくることで会社だけでなく社員の家族も豊かになり、作業効率がアップする。

「樹脂のバルブの旋盤加工を中心に、それに付随する金属部品の加工を行います。古い機械を少しずつ最新機器に入れ替えながら、作業効率をアップし、現在は医療分野を開拓しています。

入社後まず覚える事は、旋盤という加工機械に樹脂のバルブを固定するという『モノの掴み方』。樹脂は、金属と違って素材が柔らかく、どんなに良い機械を使用しても、セッティングや加工スピードを誤れば製品になりません。また、気温で変化する素材の硬度に合わせて設定を変える必要があります。通年で同じ品質を保つためには経験を重ねるしかありません。私たちの強みは、まさに創業当時から引き継がれてきた樹脂を掴んで旋盤で回す技術があることです。

▲若い女性が多く、技術者として活躍している

自分が技術者として伝えたい事は、単純に『慌てず急いで正確に』を意識するという事です。慌てると怪我をする、急がないと納期に間に合わない、さらに正確でなければ製品になりません。怪我をすれば行程がストップし、逆に効率が悪くなってしまいます。怪我に注意する事と、時間をかける事は違うという事を体に刷り込み、それを実践できた時に初めて周りからも技術者として認められるでしょう。

ともあれ樹脂の加工は経験しかありませんから、時間をかけて技術を磨ける社風づくりを意識するようになりました。男性だけでなく、若い女性や主婦が安心して工場内で勤務できるように、5S（環境整備）に取り組みつつ社内行事を減らし、家族に影響しない勤務時間設定、学校行事等を優先できるような勤務体制に移行しています。結果として、現在は工場内スタッフの半分は女性になり、機械を任せられる技術者となっています。覚えようとする覚悟、続けようとする気力があれば、どんな職種でもきっと成長できます。未経験だからといって経験しないのであれば、何も成就しません。未経験でも一緒に歩み、数年かけて技術者へと成長して欲しいと願っています」

▲特殊ネジ切り加工を施した人工透析機の部品のひとつ。

Information							
住所	延岡市大武町 39-10				電話	0982-33-2552	
資本金	1000万円	従業員数	18名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.ms-06s.jp/			E-mail	taisei.kougyou.nobeoka@gmail.com		

会社紹介 18

座右の銘

我以外、みな師なり。全ての言葉に学びがある。

延岡農業協同組合

1990年設立。【事業内容】営農・経済事業、共済事業、信用事業、販売事業、指導事業、その他（旅行センター・土地建物情報センター・葬祭事業など）

Profile

延岡農業協同組合
常務理事
佐藤 善男

宮崎県清武町生まれ。県立延岡工業高等学校卒業後、昭和49年に入組。支店勤務、総務企画管理の部署等を経て、平成17年総務部長、平成21年金融部長、平成23年より現職。

業務をこなすだけの人材は伸びない。人として地域に信頼される人物だからこそ結果が出る。

「JA延岡は、協同組合運動を通じて食と農を守り、安心して暮らせる地域社会づくりを目的に発足された組織です。今回の冊子にはたくさんの地元企業が紹介されていると思いますが、最初に『一般企業』と『協同組合』の違いについて少しふれさせてください。例えば『株式会社』は投資家などの株主によって組織され、不特定多数の顧客を相手に株主の代理人である専門の経営者に運営をまかせ、利潤の追求を図ることを目的とします。一方『協同組合』は農業者・漁業者・消費者などの組合員によって組織され、原則として組合員を相手に、組合員の代表者が運営し、組合員の生産と生活を守り向上させることを第一の目的とします。そして『組合員』は、農業者（農民または農業を営む法人）からなる『正組合員』と、JAの地区内に住所を有する方からなる『准組合員』のふたつで構成されており、現在のJA延岡は、正組合員5千人、准組合員2万7千人で構成されています。

▲地域のグルメイベントでの出店・広報活動の様子

我々JA職員は、農業技術者としての指導はもとより、販売や購買、さらには『JAバンク』『JA共済』など、生活に必要な事業を営み、知識の総合力で様々な問題解決のお手伝いをしています。しかしながら、組織力で得たノウハウを組合員に伝えると言いつつも、中には土地それぞれで日照時間や気候の違いに適応した農法を独自に考案し実践してる生産者もおり、逆に学びを頂くこともあります。そうした情報交換を結果へと導くために重要なのが組合員の皆様とJA職員の信頼関係であることに他なりません。だからこそ職場では、職員一人ひとりが信頼される人間であることを強く意識させています。しっかりと耳を傾ければ、地域住民、後輩、家族や小さい子ども達からの学びもたくさんあるはずです。私を含めJA職員には、地域への奉仕の精神を忘れること無く、周囲の言葉に耳を傾けて学び続け、それを還元できるような人物に育って欲しいと願います」

▲（公財）日本電信電話ユーザー協会主催「電話対応コンクール宮崎県大会」にて平成27年度準優勝と優秀賞（各1名）、平成26年度優秀賞（3名）、平成25年度優秀賞（2名）、敢闘賞（1名）を受賞

Information							
住所	【事務所】延岡市川原崎町 281-1				電話	0982-23-1880	
資本金		従業員数	425名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.ja-nobeoka.or.jp			E-mail	kanrika@nobeoka.mz-ja.or.jp		

会社紹介 19

座右の銘

成長とは、同じ作業を繰り返すことで違う姿が見えた先にある。

有限会社 ユニークブレーン

1985年設立。【事業内容】音響・照明・舞台制作・コンサートや演劇等のイベント企画制作・ホール管理委託運営（宮崎県立劇場・延岡総合文化センター）・派遣MRT技術部 等

Profile

㈲ユニークブレーン
代表取締役社長
吉元 一夫

延岡文化センター設立と同時に舞台演出専門スタッフとして携わる。「Noと言わない技術者」として多方面から信頼を集める。

舞台を完成させるために一番大切なのは、チームワークとコミュニケーション能力。

「延岡総合文化センター設立と共に専門性の高い技術を求められ、帰郷して舞台演出・照明・音響等を担当し、1985年に自社を創業しました。舞台設営の業界に入って36年ですが、舞台の表現は、クライアントによっても、その種類によっても毎回異なり、演出方法は無限にあります。だからこそ、この業種に一番必要なのは、クライアントが何を表現したいのかを引き出すことのできるコミュニケーション能力なのです。そして、次に必要な要素が、チームワークです。舞台を動かすためには、照明・音響・映像・大道具などの様々なスタッフが関わり、ほんの些細なズレが大きな間違いや大事故を引き起こします。それぞれの担当者が限られた時間の中で、コンパクトに明確に指示したり、お互いの意見を尊重したりすることで信頼関係を強くし、無駄がなく完成度の高い舞台を表現することができるのです。

▲リハーサルの合間にスタッフと息の合った動作で細かな修正を加える

入社して間もない頃は、失敗を恐れず、自分の意志で行動するということが難しいものです。しかし、先輩の技を近くで学び、意志を持って行動した時に、初めて達成感が得られ、そして、次に責任感が生まれます。しかし、意志ではなくマイナス的なエゴで動けば自分勝手でわがままになり、無責任と言わざるを得ません。

限りない表現の世界において、我々の作業は一見すると同じことを繰り返しているように感じるかもしれません。しかし、ひとつの事を見つめ続けることで、違う手段や新たな発見があり、そこに気づけばまた成長できるのです。それができなければ、何をやっても本当の達成感は味わえないでしょう。まずは、意志を持ってチャレンジし、チームとクライアントとのコミュニケーション能力を高めて欲しいですね」

▲クライアントの要求に即座にアイデアを出し演出や進行を練っていく

Information							
住所	延岡市平原町５丁目 695-3				電話	0982-32-8047	
資本金	300万円	従業員数	15名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.uniquebrain.com			E-mail	ubcoltd@taj.bbiq.jp		

off style.《サッカー》

運動が好きで会社のサッカーチームに所属。休みはいつもボールを蹴って汗を流す。

「もともと、友人や家族がいる地元での就職が希望でした。弊社は製造・検査・技術や企業の財産となる『人財』派遣など様々な分野があり、勤務体制もしっかりとシステム化されているので、自分のライフスタイルを設計しやすいのが大きな魅力です。社外活動のスポーツチームやボランティア、イベント参加などもあるので、部署を超えた交流も可能です。

中でも、自分は社内サッカーチームに所属し、試合にも出場します。自分が所属する部署は交替制で平日にも休みがあるので、朝から体をほぐし、好きなサッカーの練習に一日中没頭できます。仕事一筋とは言いつつも、プライベートを思い切り楽しめる。自分が理想としていたライフスタイルそのものを実現できる職場に出会えました」

木代 祥太さん（28歳）

会社紹介 20

安定した就業サイクルだから 生活スケジュールの管理も安定。 プライベートを効率よく満喫できる。

株式会社 ウイルテック

1992 年設立（本社：大阪府）。自社サポートセンターやグループ企業が日本全国に開設されており、製造・技術者派遣等で全国各地に活躍の場がある。

on style.《製造事業》

チャレンジ精神があれば、どこまでもスキルアップができるネットワークの広さが最大の魅力。

「大阪に本社を構える弊社は、沖縄から北海道まで部署が設置され、業務内容も多彩です。グループ企業も多く、自分が希望すれば社会人としてスキルアップできる土壌が整っています。現在は製造事業のスタッフとして半導体製品検査の業務を担当していますが、弊社には製造委託・販売・修理サービス・建築等技術者派遣などの事業があり、ひとつの事だけでなく、多彩な分野の知識を得つづけることができます。グループ企業だけでなく他社と連携しながら様々な問題解決に挑み、同時に地球環境に配慮できる『人財』育成にも力を入れています。また、『社員のスキルアップは企業発展の糧』という方針により、キャリアアップ制度が充実しているのも大きな魅力のひとつです。自分が望めば、何事にも挑戦できるシステムがあり、全国各地に飛び立てるチャンスが広がっています」

Information							
住 所	延岡市桜ヶ丘 1 丁目 699（延岡サポートセンター）			電 話	0982-32-5488		
資本金	9800 万円	従業員数	2,848 名	企業訪問	可	インターンシップ	不可
WEB	http://willtec.net			E-mail	yoshiga@willtec.jp		

会社紹介 04

じぶんSWITCH オン&オフ

on & off style.

「延（えん）joyのべおか」
これが私の
ライフスタイル

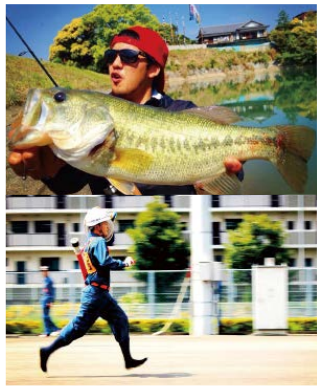
P31 株式会社 ウイルテック
P32 水研テック 株式会社
P33 センコービジネスサポート 株式会社
P34 センコープランテック 株式会社
P35 有限会社 TOP工房
P36 株式会社 ホテルメリージュ延岡
P37 三桜電設 株式会社

自分の精神を開放するアクティビティと地域活動でエネルギーを充電。

休日は友人たちと遊びがてら早朝から釣りに出かけます。日向灘で活き活きと育った型のいい魚や、川で勇ましく成長したブラックバスとの激しい駆け引きを楽しむことができます。お遊び程度ですが、大物を釣り上げた時は諸手を上げて喜びます。

また、地域活動を積極的に行ってきた両親にならい、消防団に所属して、操法大会に向けて地域の仲間と訓練に汗を流したり、ボランティア活動へも積極的に参加しています。遊びと仕事の両立で地元を満喫している充実感でいっぱいです」

off style.《バス釣り》



「もともと趣味だったバス釣りやイカ釣りを楽しみたくて、地元延岡で就職を希望していました。海・山・川のアウトドアフィールドが数多く点在する延岡市は、会社から車で20分も移動すれば、海釣り・川釣り共に絶好のスポットに到着できます。

松本 考生さん（27歳）

会社紹介 21

一滴たりともムダにはしない。
スタッフの根気と精神力で
漏水発見率を100%に。

水研テック 株式会社

1985年創業。92年宮崎支社を設立。
水道管の水漏れを専門に調査する水道コンサルタント業。

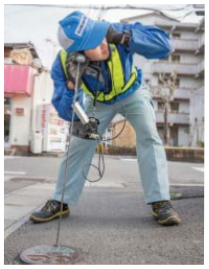
ライフラインを守る使命感と責任感が生まれ自分を誇れるようになった。

「入社してから調査士として、『音聴棒』という特殊な器具を地面に差し込んで地中を通る水道管の水漏れを調査しています。小さな水漏れの音を逃さず聞き分けるために、車通りの多い場所ではノイズをカットする特殊な機器を使用したり、加圧して調査するなど独自の技術を用いて漏水箇所をほぼ100%確定できます。

延岡市の水道局や官公庁、大型施設だけでなく、個人住宅の調査もしています。ほんの数滴の水漏れでも、1日経てばバケツいっぱいの量になり、そのまま放置すれば膨大な量をムダにしてしまいます。

水は命そのものです。大切な資源を一滴もムダにしないためにも、日頃から水の大切さを発信しながら業務に邁進したいと思います」

on style.《漏水調査》



Information	住所	延岡市昭和町３丁目2016番地		電話	0982-34-0838
資本金	1000万円	従業員数	9名	企業訪問	可	インターンシップ	不可
WEB	http://suikentec.com			E-mail	info@suikentec.com

大学時代の富士山登山から山登りが趣味に。登頂の達成感と雄大な景色を眼下に眺める開放感で全てをリセット。

「大学時代に友人と軽いノリで富士山登山にチャレンジ。己の甘さを痛感しながら登頂に成功しました。これが私の人生感を変える大きな経験になりました。それからは、休日には近隣の山に出かけたり、屋久島まで行ったりして登山を楽しんでいます。様々なルートを模索しながら登山者とのコミュニケーションが生まれることも醍醐味のひとつですが、なんといっても山頂での壮大な景色に身をゆだねて開放感に浸る瞬間は、何事にも代えられません。それまで抱えていたストレスがキレイにリセットされ、頭の中がクリアになり、仕事に戻れば状況を整理する処理能力が向上しています。

私の業務効率化に最も必要なもの、それが休日での登山です。延岡市には、行縢山や丹助岳などの有名な登山ポイントがたくさんあります。ライフスタイルをカスタマイズして充実した日々を過ごしています」

off style.《登山・トレッキング》

馬目 実夏さん（35歳）

会社紹介 22

サービスを保持する集中力と
大自然に包まれる開放感で
自己のライフバランスを。

センコービジネスサポート株式会社

2006年設立。コンタクトセンター、事務代行、データプリントサービス等で、ビジネスをサポートするソリューションを提供。
取引先：官公庁・自治体・一般企業等

目に見えないお客様だからこそ、絶対の安心と信頼が必要。コンタクトセンターとしてプロのサービスを追求。

「弊社は、豊富な経験とノウハウでお客様のニーズにあったサービスを提供することにより、お客さまのコスト削減・業務効率化・人材育成に貢献する『総合アウトソーシング』企業です。コンタクトセンターは、電話やパソコンでの応対業務のため、お客様の顔が見えません。声の表情、語感から何を必要とされるかを感じ取らなければならず、お客さまのご要望に沿った、またそれ以上の対応を目指して日々業務にあたっています。目に見えないお客様へ絶対の安心感と信頼でサービスが行えるように、自社品質管理プログラムを用いて品質向上に取り組んでいます。また、問題を一人で抱え込まないよう、日常の社内コミュニケーションや研修を積極的に行っており、事前にリスク回避をスタッフ一人ひとりが自主的に行っているような、個人の意識が高い職場の雰囲気に私はやりがいを感じています」

on style.《コンタクトセンターグループ》

Information	住所	延岡市天下町1176-13（クレアパーク延岡工業団地第一工区）		電話	0982-23-5760
資本金	9000万円	従業員数	400名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	https://www.sbs.senko.jp			E-mail	

休日のリフレッシュが仕事の効率化を図る大事なサイクルのひとつだと感じられるようになった。

「関東地区で営業などの仕事を経験しましたが、どこにも定着できませんでした。もう一度スタートラインに立とうと思い、人としてしっかり根を張れる仕事を求めて、延岡にUターンして2年になります。社会に必要とされる人材となるべく、20代から難関資格にチャレンジし、日商簿記一級やファイナンシャルプランナーなど、様々な資格を取得してきました。今後は、仕事に関連する建設業や運送等の資格に挑戦します。資格取得には粘り強い勉強が必要なので、休日は頭の中をリフレッシュするため、愛車で観光スポットなどにドライブに出かけたり、気心知れた友人と大分や熊本の温泉地に行ったりします。仕事を頑張るためには休日を楽しむことも大切だと感じています」

off style.《ドライブ》

藤原 武尊さん（32歳）

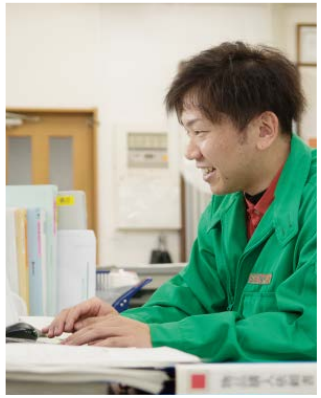
社会紹介 23

難関資格にチャレンジ。
ドライブは粘り強さを保つための
切り替えスイッチ。

センコープランテック株式会社

センコー㈱延岡大武機工営業所を独立して分社化し、2013年に創業。
プラント設計・撤去解体工事、貨物自動車運送業、産業廃棄物収集、特殊梱包・輸出梱包、商事販売、古物商など事業を拡大。

on style.《企画管理・経理関連》



もっと上を目指したいという前向きなマインドが育つ仕組みがここにある。

「当社の名前は、プランニングテクノロジーとプラントテクノロジーを一体化させた造語が由来になっています。前身の営業所で中核だった重量機工の前後領域拡大を図り、設計から施工までの一貫性を持たせつつ、電気設備、運輸分野参入を目的として、平成25年6月に分社化しました。主軸の建設業の他、輸出梱包、重量機器、スチール梱包などの大型の梱包作業ができるのも大きな強みとなりました。さらに、入荷物の買取販売、代理店契約等も事業化しました。

入社してからまずは、先輩たちが常に意識する自分に合った健康管理でベストな仕事、同僚の連携を円滑にし、事故やトラブルが無い環境づくり、収益性を高めることを実行する努力をしています。当社には技術者の育成が仕組み化されており、将来に希望が芽生えました。夢が広がり、今からワクワクしています」

Information					
住所	延岡市大武町 39-25			電話	0982-31-1050
資本金	5000万円	従業員数	44名	企業訪問	可
インターンシップ	可				
WEB		E-mail			

off style.《釣り》

「家は一生で一番大きな買い物ですから、マイナス面がどこかに少しでもあれば、そこが一生の影になるため、問題解決は絶対に妥協しません。お客様が喜ぶ笑顔を見られた時には、達成感と同時に心の底から安堵します。

大海原での開放感に包まれながら魚と格闘して得た達成感。仕事とは違った嬉しさを体感できる。

ご縁や信頼関係を大切にしたいので、月に1回、ニュースレターを作成して発送しています。その細やかさがあるから、次の仕事に結び付けられると思っているので、少々無理して残業・休日返上することもあります。その精神力を保つためには、どこかで息抜きも必要です。忙しくても休みを作って延岡の海へ出かけます。大海原を見るだけでも心が開放されます。大物を釣り上げた達成感は、また仕事とは違った嬉しさです。とは言いつつも、水面の浮きをボーッと眺めながら、ついつい仕事の事を考えてしまうのですが、それだけ仕事が大好きなんです。仕事も妥協しないから、釣りも妥協せずに楽しむことができるんです」

濱田 清則さん（59歳）

社会紹介 24

家づくりは妥協しない精神と
強い信頼関係。
家づくり、あなたの笑顔をお約束。

有限会社TOP工房

1983年に設計事務所を創業し17年経て改組。
【事業内容】住宅・店舗・アパートの設計・施工・新築・リフォーム。

on style.《社長 一級建築士・一級施工管理技士》

自然の仕組みを再現した健康な家造り。妥協せず、最後は必ず笑顔に。

「建築の依頼を受けた時、まずは問題点など伺います。土地売買・家族問題など、もしかしたらそこまで私には関係ないかもしれませんが、一緒に解消することで、強い信頼関係が生まれます。さらに、大きな強みは、長年の経験をいかし、融資相談や支払いプラン、補助金、太陽光発電など、本一冊分ほどにもなる完全な資料を作成し、お客様が生活をイメージできるようにわかりやすく説明出来ることです。お客さまが納得の上で、ようやく着手できます。家を建てた後に一番心配な「ランニングコスト」は、現在の状況から経済的に楽になれるようにプランニングします。弊社が提案する家はこうです。夏、太陽に照らされた家は壁内部や天井裏の空気が熱くなります。すると形状記憶合金が熱い空気を感知して作動し弁が開きます。その弁から熱い空気がサーッと出ていき涼しくなります。冬は、逆の作動をして弁が閉じ、外から冷たい空気が入らない仕組みになっており、ストーブ一台で家全体を暖めることが出来るのです。梅雨時は結露が発生しないことも大きな特徴です。引っ越しをされたお客様に、笑顔がこぼれます」

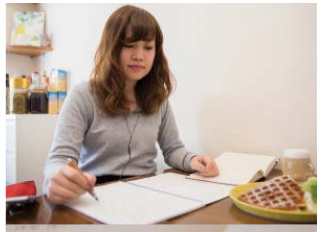
Information					
住所	延岡市緑ヶ丘 4-22-21			電話	0982-35-5900
資格者	一級建築士：1名 一級施工管理技士：2名 二級建築士：1名 太陽光発電アドバイザー：2名	企業訪問	可	インターンシップ	不可
WEB	http://iezukuritop.web.fc2.com/	E-mail	egao@iezukuri-top.jp		

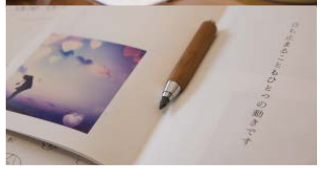
目には見えない感情を形にすることで、前向きに自分と向き合い次に進むことができる。

「大学を出て東京で働いていたのですが、事情により退職し数年前にUターンしました。色々なことが重なって心と体のバランスを崩したこともあり、そんな時に川柳に出会いました。最初は叔母の川柳を見よう見まねで書いていたのですが、そのうち自分の感情を形にすることが楽しくなり、『みやざき文学賞』に初出品で二席、2015年には一席（最高賞）に入賞したことで、それまでの悩みが一気に救われた気がしました。

現在はご縁を頂いた弊社の企画広報室で、自分の経験を活かした仕事をさせていただいています。オフの日には、アートに触れられる様々なワークショップに参加したり、自分の好きなことをしてリフレッシュしています。また何かで行き詰まった時にはスケッチブックを広げ、自由に感情を吐き出すことができるので、川柳は私にとってとても心強いツールとなっています」

off style.《川柳》





佐藤 亜夢さん（29歳）

社会紹介 25

社会的価値を高めるオンの意識と客観的に自己分析するオフの意識のバランスを整える川柳の世界。

株式会社ホテルメリージュ延岡

JR延岡駅より徒歩10分の距離にある都市型ホテル。
シングルからエグゼクティブルームを完備した客室、宴会、ブライダルの大会場や会議室、各種レストランが充実している。

他業種のお客様と話すことで様々な視野を得られる魅力的な仕事。社会の一員であると実感できる環境に感謝。

「市内で唯一の都市型ホテルとして、地元の方はもちろん、県内外からビジネスマンや観光客など多くの方々が利用されます。多様なニーズに対応して心から満足していただけるよう、レストラン・宿泊・宴会場など全てのホールに品位を保ちながら、何度来ても新しい発見があるような各種企画を開催しています。何気ない会話を大切にし、コミュニケーションを積極的に図ることで、関わるスタッフとの連携を強くすることを心がけています。色々な壁を乗り越えて企画が採用され、実際にお客様に喜んで頂けた時には、この上ない達成感があります。企画を通して他業種との交流も多く、社外の知識や新たな視点をいただきながら、それをまたお客様に還元できるよう意識を高めていきたいです」

on style.《企画広報室》

Information							
住所	延岡市紺屋町１丁目4-28				電話	0982-32-6060	
資本金	11億3千万円	従業員数	90名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://www.n.merieges.co.jp			E-mail			

普段は厳しい先輩たちともこの時間だけはバイク仲間。悩みを相談できるきっかけになったりします。

「大阪で大手電力会社に努めた後、Uターンして4年になります。以前はあまりにも会社の規模が大きすぎたため、自分が何を担当しているかも分からないような状態で目の前の業務をこなし、終業後は自宅に帰って眠るだけの毎日でした。Uターン後、ここにきて一番印象的だったのは、スタッフの連帯感が強く、社外での交流も多いこと。自分は先輩に影響され、2年前にバイクの免許を取得して、一緒にツーリングに行かせてもらうようになり、今は『三桜バイク同好会』の幹事を担当しています。長崎・阿蘇・鹿児島などの九州の大自然を駆け抜ける開放感、風を切る爽快感は、大阪ではまず感じることはできません。この開放的な雰囲気のおかげもあり、仕事の悩みも素直に相談できることもあるんです」

off style.《バイクツーリング》

甲斐 悠朗さん（24歳）

社会紹介 26

休日はバイク好きが集まり九州の絶景を走り抜ける。

三桜電設株式会社

1946年に創業し49年に三桜電業社に改組、53年に延岡水道工事会社を創業した後、66年に合併、
97年に三桜電設株式会社を新設。発電所・変電所工事・特別高圧ケーブル布設工事の設計、施工等。

社員平均年齢37歳。県外での活躍の場もありやればやるほど知識・技術を磨ける。

「創業70余年となる当社は、電気設備や、通信・消防設備の設計・施工を強みとする技術者集団の企業で、安心・安全の電気技術の提供と環境共存社会に適応する会社を目指し努力を続けています。また、技術の向上・継承だけでなく新しい技術導入も積極的に進めています。最近では3D設計技術を導入したことで、お客様にも分かりやすい図面を作成できるようになったことで、営業の武器も増えています。大阪では目の前の業務をこなすだけでしたが、今ではお客様が何を必要としているかを考え、完成を喜んでもらえるような表情まで、全体的なイメージを浮かべることができます。現場での作業経験を活かし、お客様に明確で、仲間が作業効率をアップできるような設計を目指しています。また、三桜電設の高品質で付加価値の高い設備構築技術を求めて県外からの発注も多く、他県もで活躍できます。社員平均年齢37歳と若く勢いもあり、先輩方の技術や新しい知識を貪欲に取り入れて若い人材が活躍できる会社だと思います」

on style.《工務設計・技術営業課》

Information							
住所	延岡市川原崎町 2119-2				電話	0982-33-4131	
資本金	2100万円	従業員数	73名	企業訪問	可	インターンシップ	可
WEB	http://misakura.com			E-mail			

①宮崎ひなた暮らしUIJターンセンター ふるさと宮崎就職相談窓口

移住、ＵＩＪターンにワンストップで対応できる情報発信・相談拠点として宮崎県が開設しています。宮崎県の豊かな自然、暮らしやすさ、快適な生活環境等のご紹介、仕事や住まいに関する情報を一元的に提供しています。

宮崎ひなた暮らしUIJターンセンター

■東京支部
住　所：東京都千代田区有楽町２－１０－１
　　東京交通会館ふるさと回帰支援センター内
電　話：03-6273-4200
時　間：10:00 ～ 18:00
休館日：月曜日・祝日
E-mail：info-tokyo@miyazaki-hinatagurashi.jp

■宮崎本部
住　所：宮崎市錦町１－１０宮崎グリーンスフィア
　　壱番館３階　みやざきＪＯＢパーク＋内
電　話：0985-27-3685
時　間：9:00 ～ 18:00
休館日：土日・祝日
E-mail：info-miyazaki@miyazaki-hinatagurashi.jp

ふるさと宮崎就職相談窓口

■宮崎県大阪事務所
住　所：大阪府北区梅田１－３－１－９００
　　大阪駅前第１ビル９階
電　話：06-6345-7631

■宮崎県福岡事務所
住　所：福岡市中央区天神２－１２－１天神ビル８階
電　話：092-724-6234

②ふるさと宮崎人材バンク

県外で働いている方や県外の大学、短大等に在学中の方で Ｕ・Ｉターン希望者と人材を求める県内企業とのマッチングを支援するために、宮崎県が人材バンクを設置しています。

http://www.back-to-miyazaki.jp/

※登録された方の情報は、住所・氏名など個人が特定される部分を除き、ホームページ上で公開されます。

③延岡就職説明会

延岡市内の企業と、Ｕターン、Ｉターン就職希望者や学校卒業予定者（高等学校卒業予定者を除く）との出会いの場として、延岡市や宮崎県が主催して毎年開催しています。

開催場所：延岡市内（延岡総合文化センター等）
開催時期：年１回～２回程度
対 象 者：一般求職者及び卒業予定者（高校卒業予定者を除く）
参加企業：勤務予定地が県内の企業
そ の 他：開催時期等の詳細については、延岡市又は下記のホームページに掲載、又は下記問合せ先までお問い合わせください。
県 庁 HP：http://www.pref.miyazaki.lg.jp/
問合せ先：延岡市商工観光部工業振興課
電　話：0982-22-7035

④宮崎県ふるさと就職説明会

人材を求める県内企業と、Ｕターン、Ｉターン就職希望者や学校卒業予定者（高等学校卒業予定者を除く）との出会いの場として、宮崎県が主催して毎年各都市で開催しています。

開催場所：東京会場、大阪会場、福岡会場
参加対象者：Ｕターン就職希望の一般求職者
　　大学等卒業予定者（参加無料）
　　※開催時期によっては、企業概要説明のみ
参加企業：具体的な採用予定がある県内企業
そ の 他：開催時期等の詳細については、下記ＨＰに掲載、又は下記問合せ先までお問い合わせください。
県 庁 HP：http://www.pref.miyazaki.lg.jp/
問合せ先：宮崎県商工観光労働部雇用労働政策課
　　雇用対策担当　電話：0985-26-7105

⑤公共職業安定所

延岡公共職業安定所や全国の最寄りの公共職業安定所（ハローワーク）では、職業相談・紹介を実施しており、延岡の求人情報もご覧いただくことができます。

延岡公共職業安定所（ハローワーク延岡）
住　所：延岡市愛宕町２－２３００
電　話：0982-32-5435

https://www.hellowork.go.jp/
その他「ハローワークインターネットサービス」では全国のハローワークで受理した求人情報や各種手続きに関する情報を提供しています。

⑥ヤングＪＯＢサポートみやざき

概ね40歳未満の若者の就職や就職に関する情報提供、キャリアアップ等をワンストップでサポートするため、宮崎県が設置しているジョブカフェ※です。

・専門相談員の一人一担当制による就職相談
・キャリアアップ相談
　（非正規雇用から正規雇用を目指す方）
・履歴書の書き方指導や模擬面接
・パソコンを利用した職業適性診断等
※ジョブカフェ：地域の実情にあった若者の就職促進と能力向上を図るための、ワンストップのサービスセンター。

■ヤングＪＯＢサポートみやざき
住　所：宮崎市錦町1-10宮崎グリーンスフィア壱番館３階
　　みやざきJOBパーク＋内
電　話：0985-23-7260
http://job-miyazaki.com
開 館 日：月曜日～土曜日 ※日曜、祝日、年末年始はお休み
利用時間：9:00 ～ 18:00　利 用 料：無料

■ヤングＪＯＢサポートみやざき延岡サテライト
住　所：延岡市愛宕町 2-15　延岡総合庁舎内
電　話：0982-35-2116
開 館 日：月曜日～金曜日 ※土日、祝日、年末年始はお休み
利用時間：9:00 ～ 17:00　利 用 料：無料

⑦延岡市移住・定住サイト「のべおか暮らし」

移住・定住を希望される方を対象に、延岡の魅力や仕事、住まいや子育てに関する情報や支援制度等、移住・定住の際に役立つ情報をホームページでご紹介しています。

掲載内容：就職、企業に関する情報、住まいの助成制度、住宅・空き家情報、子育て支援情報等
問合せ先：延岡市企画部企画課広域行政係
電　話：0982-22-7075
延岡市HP：http://www.city.nobeoka.miyazaki.jp/

延岡　移住定住　検索

⑧みやざき若者サポートステーション

就職を目指す15歳から39歳の方を対象に、１人ひとりに合ったプログラムを一緒に考えながら、就職に向けた取り組みを支援しています。

・個別相談による就職支援
・就活セミナー、ビジネスマナー、コミュニケーション等に関する各種セミナー
・就労体験を通じた実践的なジョブトレーニング
・サポステ卒業生を対象とした職場定着・キャリアのステップアップ（正社員への転換等）に向けた支援等

■みやざき若者サポートステーション
住　所：宮崎市別府町４番１９号３Ｆ
　　宮崎総合学院本部内
電　話：0985-25-4345
開 館 日：月曜日～金曜日 ※土日、祝日、年末年始はお休み
利用時間：10:00 ～ 17:00
利 用 料：無料

■みやざき若者サポートステーション　サテライト延岡
住　所：延岡市土々呂町４丁目４３９０－１
　　延岡職業訓練支援センター１Ｆ
電　話：0982-37-1190
利用時間：10:00 ～ 17:00
開 館 日：月曜日～金曜日 ※土日、祝日、年末年始はお休み
利 用 料：無料

延岡就活Q&A

Q1 県外に住んでいるけど、延岡にどんな企業や求人があるか知りたい。

A ①②③④⑤⑦では延岡の企業情報、又は求人情報等を提供しています。

Q2 延岡、宮崎県内に住んでいるけど、どんな企業や求人があるか知りたい。

A ③④⑤では延岡の企業情報、又は求人情報等を提供しています。

Q3 延岡、宮崎県内に住んでいるけど、延岡の企業に就職したい。

A ⑤⑥⑧では個別就職相談や就職に向けた各種セミナー、職場体験、就職に関する情報提供等により就職活動を幅広くサポートします。※職場体験は⑧のみ

この冊子に関するお問合せ
延岡市商工観光部工業振興課　宮崎県延岡市東本小路2番地1　☎0982-22-7035

新しい延岡を楽しもう

延joy

この冊子について

「のべおか就職応援マガジン・じぶんSWITCH」では、延岡を拠点に、世界に誇れる優れた技術でモノづくりを通じ私たちの暮らしを支えている企業、また新しいことに挑戦し続けている企業、さらにそこで活き活きと働き輝いている人たちや、仕事と趣味を両立させながら活躍している人たちにスポットを当て紹介しています。

ちなみに掲載している企業は、延岡の数ある企業のごく一部であり、他にも優れた技術を持ち、女性や若者、さらにUIJターン者が活躍している魅力的な企業がたくさんあります。もちろん、掲載にご協力いただいた企業は、このマガジンを手にされた皆さんと一緒に働きたいと思っているところばかりです。

Let's「延joy」

よく、「オンとオフのスイッチ」などと表現されますが、仕事が充実している人ほど、休日を思いきり楽しんでいるように感じられます。私達が暮らす延岡には、遊園地やテーマパークといった非日常的空間はありませんが、全国有数の海、山、川が日常のすぐそばにあります。休日には、本物の自然を舞台に本格的なアウトドアスポーツやレジャーを楽しむこともできますし、その気になれば、出勤前や仕事帰りでも気軽に楽しむことができる、そんな贅沢な環境が延岡にはあります。この延岡で充実した仕事と暮らしを「延joy」してみませんか。

最後に、一人でも多くの方が「延岡で働きたい」と思って頂けるよう、このマガジンが皆さんの「スイッチ」となることを願っています。

じぶん SWITCH スイッチ

発行：延岡市工業振興課