

延岡市における女性職員の活躍の推進に関する
第2次 特定事業主行動計画

令和3年4月1日

延岡市長
延岡市議会議長
延岡市選挙管理委員会
延岡市代表監査委員
延岡市公平委員会
延岡市消防長
延岡市農業委員会
延岡市教育委員会

1 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画

延岡市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「法」という。）第 19 条の規定に基づき、延岡市長、延岡市議会議長、延岡市選挙管理委員会、延岡市代表監査委員、延岡市公平委員会、延岡市消防長、延岡市農業委員会、延岡市教育委員会（以下「各任命権者」という。）が策定する特定事業主行動計画である。

2 策定の意義

本市が、あらゆる分野の行政課題に的確に対応するためには、男女を問わず職員一人ひとりが能力を発揮することが必要であり、複雑多様化するニーズに応えるよう、これまで以上に女性の視点や価値観を政策等に反映することが大切となる。

しかしながら、女性職員は、特に出産や育児、介護等のライフイベントに伴いキャリアの中断や時間的な制約を受けることが多く、その経験や能力を十分活用できない場合もある。

組織全体の活性化を図る上でも女性職員がそれぞれの役割を担い継続して活躍することが重要であり、そのための働きやすい職場環境は不可欠である。

すべての職員が能力を最大限発揮でき、いきいきと活躍できる職場の実現を目指して女性職員の活躍推進に向けての取組の方向性を明らかにするとともに、実効性の高い取組を促すために「延岡市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を平成 28 年 4 月に策定し、推進してきたところではあるが、今後さらなる改善・向上を図るため「延岡市における女性職員の活躍の推進に関する第 2 次特定事業主行動計画」を策定するものである。

3 計画期間

令和 3 年 4 月 1 日から令和 8 年 3 月 31 日までの 5 年間とする。

4 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

法第 19 条第 3 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成 27 年内閣府令第 61 号）第 2 条の規定に基づき、各任命権者において、女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った。当該課題分析の結果、女性職員の活躍を推進するため、最も大きな課題に対応するものから順に次のとおり目標を設定する。

(1) 男性職員の育児休業等の取得の促進

- ①令和7年度までに、育児休業を取得する男性職員の割合を5%以上とすることを目指します。
- ②令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の「配偶者出産休暇」の取得割合を85%以上、また「育児参加のための休暇」の取得割合を65%以上とすることを目指します。

(2) 管理的地位への女性職員の登用の推進

- ①令和7年度までに、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合を、令和2年度の実績(8.08%)より1.92%以上引き上げ、10.00%以上とすることを目指します。
- ②令和7年度までに、管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合を、令和2年度の実績(20.39%)より4.61%以上引き上げ、25.00%以上とすることを目指します。

5 女性職員の活躍の推進に向けた目標を達成するための取組及び実施時期

「4 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標」で掲げた数値目標の達成に向け、次に掲げる取組を実施する。

なお、この取組は、各任命権者における共通した取組として位置付け、女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、改善すべき事情について分析を行った結果、最も大きな課題に対応するものから順に掲げている。

(1) 男性職員の育児参加の促進への取組

- ①出産を控えている全ての職員に対し、各種両立支援制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等）の周知をさらに徹底し、活用促進に努める。
- ②育児休業からの円滑な復帰に向けて、所属職場との連絡体制の確保等の必要な支援を確実に行う。
- ③管理監督者の意識醸成や職場マネジメントに関する研修等を通じて男性職員の育児休業取得のさらなる促進に努める。

(2) 管理的地位への女性職員の登用への取組

- ①女性職員をすべての階層において多様なポストに、より積極的に配置することで、女性職員の管理職への登用に向けた人材育成を行う。
- ②女性職員を人事評価制度と連携した研修や外部研修（自治大学校、市町村アカデミー等）へ、より積極的に派遣する。

(3) 実施時期

- (1) 及び (2) については、すべての項目を令和3年度から実施する。