

延岡市 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 開設事業者募集 選考基準

(採点区分 大変よい:10点 よい:8点 普通:6点 劣る:4点 大変劣る:2点 選外:0点)

評価項目			評価の着眼点		配分	配点
I	運営計画	1.運営理念	①	開設の趣意・必要性が明確かつ具体的である。	30	10
				参考:様式4 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所開設趣意書		
			②	運営上の課題解決について創意工夫、具体的方策があり妥当である。		10
				参考:様式4 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所開設趣意書		
			③	高齢者福祉への熱意、継続した定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業の運営が明確であり、期待できる。		10
				参考:様式4 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業開設趣意書		
		2.人員基準	①	定期巡回・随時対応型介護看護の人員基準を満たした人員配置となっている。	※採用予定とすることで確保していないことも可とする。	
				参考:様式3 自己点検シート(人員基準・設備基準)、様式5 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業計画書(兼)重要事項調書、様式10 履歴書		
				【オペレーター】提供時間帯を通じて1人以上を確保。1人は常勤で、看護師、介護福祉士、医師、保健師、准看護師、社会福祉士、介護支援専門員のいずれか。ただし、訪問看護サービスを行う看護師等(保健師、看護師、准看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士)と密接な連携を図ることができる場合は、1年以上(介護職員初任者研修課程修了者等の場合は3年以上)サービス提供責任者として従事した経験を有する者	満たしていない →失格	
				【訪問介護員等】介護福祉士又は介護職員初任者研修課程修了者のいずれか。定期巡回サービスは必要数、随時訪問サービスは提供時間帯を通じて1人以上配置	満たしていない →失格	
				【看護職員(一体型の場合)】保健師、看護師又は准看護師を常勤換算方法で2.5人以上確保し、看護職員のうち1人以上は常勤の保健師又は看護師を配置。また、看護職員のうち1人は提供時間帯を通じて1人以上の看護職員との連絡体制を確保	満たしていない →失格	
				【計画作成責任者】従業者のうち、看護師、介護福祉士、医師、保健師、准看護師、社会福祉士、介護支援専門員のいずれかから1人以上を選任	満たしていない →失格	
				【管理者】常勤かつ専従であること(管理上支障がない場合は兼務可能)	満たしていない →失格	
			②	従業者の人材確保・資質向上に向けた取り組みが考慮されている。	10	10
	参考:様式4 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所開設趣意書					

延岡市 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所 開設事業者募集 選考基準

(採点区分 大変よい:10点 よい:8点 普通:6点 劣る:4点 大変劣る:2点 選外:0点)

評価項目			評価の着眼点		配分	配点
Ⅱ	運営方針	1.地域包括ケアの推進	①	主として、集合住宅(有料老人ホーム、サービス付き高齢者向け住宅、養護老人ホーム、軽費老人ホームに限る。)以外の要介護者に対し、サービス提供を行う方針となっている。	20	10
				参考:様式5 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業計画書(兼)重要事項調書		
		2.運営方針	②	地域のケアマネジャーや住民に対するサービスの周知に関する取り組みが充実している。	10	10
				参考:様式4 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所開設趣意書		
Ⅲ	運営実績	1.法人の運営実績	①	夜間のサービス提供体制がとられている。	10	10
				参考:様式5 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業計画書(兼)重要事項調書		
Ⅳ	資金計画	1.資金計画	①	同種の事業を運営している十分な実績がある。	10	10
				参考:様式5 指定定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業計画書(兼)重要事項調書、様式9 法人の事業実施状況一覧表		
			①	法人の財務状況が適切である。	20	10
				参考:様式11 決算値等入力シート、様式12 借入金償還計画書		
			②	事業の収入、支出が適切に見込まれており、資金計画が適切に策定され、安定性・健全性が見込まれる。	10	10
				参考:様式6 資金計画書、様式7 事業収支計画書		