

令和5年度 実施状況（数値目標に対する進捗状況）

- ・ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		R5年度	R4年度
	数値	年度		
男性職員の育児休業の取得割合	5%以上	R7年度	35.90%	28.95%
制度が利用可能な男性職員の「配偶者出産休暇」の取得割合	85%以上	R7年度	71.79%	78.95%
制度が利用可能な男性職員の「育児参加のための休暇」の取得割合	65%以上	R7年度	53.85%	50.00%

2 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項目	目標		【参考】 R6年度	R5年度	R4年度
	数値	年度			
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	10%以上	R7年度	11.82%	11.32%	10.48%
管理職を除く係長相当職以上の女性職員の割合	25%以上	R7年度	25.19%	23.05%	22.62%